



**DIRECCIÓN GENERAL DE PROGRAMAS ESPECIALES DE LA PRESIDENCIA  
(DIGEPEP)  
“Año del Desarrollo Agroforestal”**

**Resumen de Actividades Realizadas  
Septiembre 2016- Septiembre 2017.**

El siguiente resumen lo hemos dividido en dos enfoques:

1. Los logros alcanzados por la Dirección General de Programas Especiales a través de los Planes: Quisqueya Empieza Contigo (QEC), Quisqueya Aprende Contigo (QAC) y Quisqueya Digna (QD).
2. Los alcanzados por las áreas transversales de la Institución (Desarrollo Institucional).

**1. Planes (QAC, QEC y QD)**

**Quisqueya Aprende Contigo (QAC)**

- ✓ Se han registrado y validado 13,986 núcleos de alfabetización, esto representa un total de 101,627 personas registradas.
- ✓ 78,054 personas en proceso de alfabetización.
- ✓ 10,465 personas capacitadas como alfabetizadores
- ✓ Están funcionando 10,956 núcleos de aprendizaje
- ✓ Se ha logrado involucrar a 142 instituciones públicas, las cuales han reportado a sus empleados analfabetos, logrando identificar a un total de 6,756 empleados y empleadas públicos. Estas instituciones están creando espacios para núcleos en horarios laborales y por ello se han capacitado como alfabetizadores voluntarios a 655 empleados públicos en las distintas instituciones.
- ✓ Se inició las declaraciones de los municipios del país que han logrado reducir su tasa de analfabetismo a menos de un 5%. Hasta la fecha se han declarado 5 municipios libre analfabetismo.
- ✓ Se han impartido 24 talleres con los coordinadores regionales, municipales, territoriales y animadores administrativos con el objetivo de socializar y reforzar las estrategias que han ayudado al logro de las metas del plan QAC.
- ✓ Los primeros seis meses del año 2017 el Plan QAC ha logrado recuperar el ritmo de registro de núcleos mensuales de años anteriores, luego de que en el año 2016 la producción había caído. Hasta el momento se han validado un total de 14,058 núcleos de aprendizaje, de los cuales 10,950 han iniciado con los procesos de alfabetización, para un total de 102,094 participantes validados en el sistema.
- ✓ Los días 3, 4 y 5 de agosto del 2017, se realizó la Jornada Nacional de Pre-inscripción a la continuidad educativa. Realizada en todo el territorio nacional. Hasta el momento hay unas 53,800 personas registradas. El objetivo de este

programa es propiciar que las personas jóvenes y adultas (15 años y más) alfabetizadas continúen sus estudios de educación básica.

- ✓ 8,181 personas jóvenes y adultas egresadas del Plan Quisqueya Aprende Contigo incorporadas al Primer Ciclo de Educación Básica de Adultos.
- ✓ Se han habilitado 30,000 plazas para los cursos técnicos (INFOTEP), las Escuelas Vocacionales de las Fuerzas Armadas y la Policía Nacional, el Instituto para el Desarrollo Artesanal (INDARTE) y el Instituto de Capacitación Municipal de la Liga Municipal Dominicana. Se realizó una Feria de Exposición de las escuelas Laborales del MINERD.

#### **Quisqueya Empieza Contigo (QEC):**

- ✓ Se desarrolló en coordinación con la Oficina Nacional de Estadística (ONE) el Sistema Estadístico de la Primera Infancia.
- ✓ Se han realizado varios encuentros de socialización de indicadores con las instituciones que forman parte de la Comisión Técnica Presidencial. Las reuniones bilaterales tienen como objetivo afinar el proceso de validación, reformulación y selección de indicadores nacionales prioritarios a incluir en el sistema de información general, plataforma que tendrá asiento institucional en la ONE.
- ✓ Se está trabajando para entregar al Congreso Nacional de la República, el anteproyecto de Ley Primera Infancia, este proceso está avanzado en un 95%, consensado y debatido con todas las instituciones que forman parte de la Comisión Técnica Presidencial, así como con las organizaciones de la sociedad civil.
- ✓ Creación y fortalecimiento de directorios municipales que implementan un plan de seguimiento sobre política de atención a la primera infancia. Sensibilizados 36 Alcaldes que pertenecen a los territorios priorizados de la Estrategia Quisqueya Sin Miseria.
- ✓ Fortalecimiento de 10 Directorios Municipales de CONANI.
- ✓ Formación de 30 Comisiones Especializadas alrededor de los componentes del Plan Quisqueya Empieza Contigo, en los municipios de Mao, Higüey, El Seibo, Los Alcarrizos, San Cristóbal, Azua y Comendador.
- ✓ Formación de 6 Redes de Apoyo y Protección de los Derechos de la Primera Infancia en Guachupita, Los Girasoles, Los Tres Brazos, Sabana Perdida, Los Guaricanos y Café- La Mina de Herrera.
- ✓ Sensibilizados 1,644 actores locales sobre el alcance de la política de primera infancia en 14 territorios con la realización de 38 encuentros/talleres con los Directorios Municipales ampliado.
- ✓ Se cuenta con informaciones sistematizadas sobre la realidad de los territorios priorizados los Planes QEC, Quisqueya Digna y Seguridad Ciudadana.

#### **Quisqueya Digna (QD)**

El 27 de febrero del 2017 el Presidente Medina anunció el inicio del Plan Nacional de Reducción de la Pobreza Extrema y Promoción de la Inclusión Social, Quisqueya Digna. Durante su primer año se ha avanzado en los siguientes temas:

- ✓ Articulación de relaciones Interinstitucionales y creación de alianzas estratégicas entre Gobierno Central, Gobiernos Locales, otros órganos estatales, organizaciones de cooperación y sociedad civil.

- ✓ Fomento del registro civil oportuno y tardío, se ha establecido un Acuerdo Interinstitucional de Promoción del Registro Civil, entre la Junta Central Electoral, UNICEF, Servicio Nacional Salud, Ministerio de Salud Pública y DIGEPEP.
- ✓ Participación Social y Corresponsabilidad Ciudadana. En cada territorio se ha generado la constitución de mesas de trabajo, en las que participan los diversos actores locales, como corresponsables de la intervención social en dichas localidades. Igualmente se ha capacitado a cientos de líderes comunitarios en temáticas como resiliencia, desarrollo local, gestión ambiental, inclusión social, democracia participativa y trabajo socio-cultural.
- ✓ Creación de Oportunidades para adolescentes y jóvenes. Durante el 2017 se acompañó a este grupo poblacional en la promoción de la participación infanto-juvenil, la reducción de los factores de riesgo (embarazo adolescente, adicción a sustancias, deserción escolar, inseguridad ciudadana y conflicto con la ley penal).
- ✓ Sustitución de Pisos de Tierra. se sustituyeron 3,500 pisos de tierra en los territorios priorizados del Plan.
- ✓ Dominicana Limpia. Durante el 2017 se lanzó el Programa Dominicana Limpia en un total de 17 Municipios. Se ha avanzado en las etapas iniciales del Plan, incluyendo la firma de los compromisos municipales, el equipamiento básico de los Ayuntamientos, la elaboración de los contenidos pedagógico y las acciones de formación, capacitación y sensibilización de la población.
- ✓ Promoción del Desarrollo Económico Local y la economía asociativa. Se ha fomentado la economía social y solidaria en los territorios priorizado, a través de acompañamiento y capacitación, así como el fortalecimiento de entidades asociativas. En adición el equipamiento de un cuarto frío para la cadena de producción agrícola de Monte Plata.
- ✓ Inclusión social, convivencia ciudadana y Seguridad Ciudadana. Se ha liderado la coordinación inter-institucional para desarrollar iniciativas de inclusión social que promuevan la seguridad ciudadana en territorios priorizados del Distrito Nacional, Provincia Santo Domingo, San Cristóbal, Santiago e Higüey. En la misma han participado más de 250 organizaciones sociales, 1,800 líderes comunitarios y 22 organizaciones gubernamentales

#### **Sub Dirección Operativa:**

Para el año en curso se ha ejecutado diferentes actividades en beneficio de la población y territorio priorizado de los planes, dentro de los cuales se destacan los siguientes: **Punto Cuida tu Salud, Operativo Médico de la Salud Visual y Festiband.**

- ✓ **Operativos Salud Visual:** A partir del 25 de febrero 2017 se iniciaron los operativos visuales, a la fecha se han realizado un total de 51 jornadas. De estos operativos se han evaluados 20, 714 pacientes, se han entregado 5,874 lentillas y 10,744 lentes, pacientes evaluados para cirugías o tratamientos 2,799 y pacientes emétopes o visión 20/20 1,394.
- ✓ **Puntos Cuida tu Salud:** este programa hace énfasis en el cuidado de la salud, enseñándole con charla a la población la importancia de una buena alimentación y el ejercicio. Se han inaugurados 48 puntos con un promedio de 75 personas por cada punto.

- ✓ **Festiband:** Se seleccionaron 90 estudiantes de distintos centros educativos ubicados en territorios priorizados, con el fin de fortalecer la formación integral estos niños, a través de programas innovadores en el campo de la música, como eficaz herramienta de formación, transformación e inclusión social, brindando el acceso a experiencias significativas que contribuyan con su desarrollo personal, social y profesional.
- ✓ **Puntos Culturales:** Es un espacio de diálogo y expresión artística abierto y democrático para el desarrollo y la formación cultural de jóvenes, entre 15 y 25 años, se han abierto 19 Puntos culturales en Santo Domingo, Distrito Nacional parte del interior. Las disciplinas impartidas son artesanía, Danza, Percusión, Teatro, baile urbano, artes visuales, música, canto, gastronomía, Poesía y otras.

## 2. Desarrollo Institucional

- ✓ Elaboración Plan Anual De Compra y Contrataciones (PACC)
- ✓ Elaboración del Presupuesto Operativo Institucional.
- ✓ Remisión al Ministerio de la Presidencia (MINPRE) de dos Memorias Institucional.
- ✓ Elaboración del reporte en base a la actualización de las metas físicas y financieras de la producción institucional por trimestre, conforme a la planificación realizada para este año 2017 del Plan QAC y Enviadas al MINPRE.
- ✓ Seguimiento del pacto educativo al MEPyD, a través de la plataforma, correspondiente al semestre enero-junio del 2017. Con un enfoque en las metas de largo plazo 2016-2020, las metas de mediano plazo y corto plazo de los Planes QAC Y QEC.
- ✓ Elaboración de los Planes Operativos Anuales (POAs) y presupuesto del año 2018 para las áreas Misionales y Transversales.
- ✓ Coordinación y elaboración de la Matriz Autodiagnóstico del Marco Común de Evaluación de la Institución, supervisado por el MAP.
- ✓ Reporte de Matriz de autoevaluación de NOBACI, monitoreado por Contraloría.
- ✓ En esta gestión se creó el Depto. de Cooperación Internacional e Interinstitucional de DIGEPEP (CII), con el fin de gestionar toda la cooperación financiera no reembolsable, donaciones y asistencia técnica de la DIGEPEP y sus planes.
- ✓ En el año 2017 se han firmado alrededor de 13 convenios con entidades nacionales e internacionales. Varios de esos convenios tienen aportes financieros y asistencia técnica por parte de Organismos Internacionales como es el caso de los firmados con el PNUD, algunos con Organismos No Gubernamentales (ONGs) las cuales están impactando e impactarían a la población más vulnerable de varios territorios priorizados por la DIGEPEP, en el marco de los tres planes de la Estrategia Quisqueya Sin Miseria.
- ✓ Durante este año, el área de Gestión Humana de la DIGEPEP, ha mejorado sustancialmente su posicionamiento con relación a los indicadores del SISMAP, ya que nuestra institución se encontraba en un 19% de incumplimiento y en la actualidad hemos subido a más de un 80%.
- ✓ De los indicadores de Gestión de la institución, solicitados por el MAP se han trabajado en los siguientes proceso: Planificación del Dpto. de Recursos Humanos (Relación de empleados por grupo ocupacional con nivel salarial, Ejecución presupuestaria, Plan anual de capacitación, Nivel de ausentismo, Índice de Rotación, se han impartido varios cursos y talleres tales como:

Evaluación de Desempeño, Relaciones Laborales, Función Pública, Ética, deberes y Derecho del Servidor Público, Taller de Reclutamiento y Selección de Personal, Salud Ocupacional y Riesgos Laborales.

- ✓ Se ha aplicado a todo el personal de planta la evaluación del desempeño, con el modelo por factores creado e instituido por el Ministerio de Administración Pública (MAP).
- ✓ Mediante un proceso eleccionario, supervisado por la Dirección General de Ética Gubernamental, fueron elegidos los representantes de la Institución para formar el Comité de Ética de la Institución, el cual fue juramentado el 31 de agosto del 2017, junto con otras Instituciones públicas.
- ✓ Se ha fortalecido el cumplimiento de la política para el beneficio de seguro médico complementario a través de la ARS SENASA, y ampliación con el plan complementario a más de 300 empleados.
- ✓ Revisión, Edición y socialización del Manual de Inducción y Reglamentaciones Internas, Código de Ética Institucional, se ha socializado a más del 80% de los empleados de planta y de territorio.
- ✓ En lo que respecta al subsistema de Capacitación y Desarrollo de Personal, se ha capacitado en el periodo septiembre 2016/septiembre 2017 a 480 empleados, equivalente a un 80% de nuestra nómina de empleados activos, estas capacitaciones se han impartido de acuerdo a los ejes temáticos, que están contemplado en el plan de Capacitación y Desarrollo de Personal (eje temático políticas públicas y políticas sociales, Inducción a la Administración Pública, Competencias Directivas, Informática y Tecnología, Habilidades Técnicas y Administrativas Recursos Humanos, Calidad y Desarrollo Organizacional.
- ✓ En el mes de junio del presente año, se creó el área de Seguridad y Salud en el Trabajo, con el objetivo desarrollar el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo en la Institución según establece el SISTAP, hasta la fecha se han desarrollado las siguientes actividades: Evaluación de Riesgos Laborales a las Áreas de Trabajo, el Plan de Preparación y Respuesta a Emergencias de la DIGEPEP, el Procedimiento de Investigación y Reporte de Accidentes Laborales, la Política de Seguridad y Salud en el Trabajo de la Institución, se conformó el Comité Mixto de Seguridad y Salud en el Trabajo, la formación y capacitación de las Brigadas de Emergencias.
- ✓ Se creó y registró ante el MAP el Comité de Calidad.