



REPÚBLICA DOMINICANA

# MEMORIA INSTITUCIONAL

---

AÑO 2025



PRESIDENCIA DE LA  
REPÚBLICA DOMINICANA

---

Proyectos Estratégicos y Especiales de la Presidencia  
**PROPEEP**

# MEMORIA INSTITUCIONAL

---

AÑO 2025



PRESIDENCIA DE LA  
REPÚBLICA DOMINICANA

---

Proyectos Estratégicos y Especiales de la Presidencia  
**PROPEEP**

## **TABLA DE CONTENIDOS**

---

<b>I. RESUMEN EJECUTIVO</b> .....	2
<b>II. INFORMACIÓN INSTITUCIONAL</b> .....	7
2.1 Marco Filosófico institucional .....	7
a. Misión .....	7
b. Visión .....	7
c. Valores .....	7
2.2 Base Legal .....	8
2.3 Estructura Organizativa .....	11
2.4 Planificación Estratégica Institucional (PEI) .....	12
<b>III. RESULTADOS MISIONALES</b> .....	15
3.1. Información cuantitativa, cualitativa e indicadores de los procesos misionales. ....	15
3.2. Plan Nacional de Reducción de la Pobreza Extrema y Promoción de la Inclusión Social - “Dominicana Digna”. ....	15
3.2.1. Proyectos de infraestructura. ....	30
3.2.2. Dominicana Cultural y Creativa. ....	31
<b>IV. RESULTADOS ÁREAS TRANSVERSALES Y APOYO</b> .....	35
4.1 Desempeño Área Administrativa y Financiera .....	35
4.2 Desempeño de los Recursos Humanos .....	37
4.3. Desempeño de los Procesos Jurídicos .....	63
4.4. Desempeño de la Tecnología .....	89
4.5 Desempeño del Sistema de Planificación y Desarrollo Institucional .....	94

4.6 Desempeño del Área Comunicaciones .....	107
<b>V. SERVICIO AL CIUDADANO Y TRANSPARENCIA INSTITUCIONAL</b>	<b>110</b>
5.1. Nivel de la satisfacción con el servicio.....	110
5.2 Nivel de cumplimiento acceso a la información.....	110
5.3 Resultado Sistema de Quejas, Reclamos y Sugerencias.....	110
5.4 Resultado mediciones del portal de transparencia.....	111
<b>VI. PROYECCIONES PARA EL PRÓXIMO AÑO.....</b>	<b>112</b>
<b>VII. ANEXOS.....</b>	<b>113</b>
a. Matriz de Logros Relevantes .....	113
b. Matriz de Ejecución Presupuestaria .....	115
c. Matriz de Principales Indicadores del POA .....	117
d. Resumen del Plan de Compras .....	120



## I. RESUMEN EJECUTIVO

---

Durante el año 2025, la Dirección General de Proyectos Estratégicos y Especiales de la Presidencia (PROPEEP), en el marco de sus funciones, trabaja para contribuir a la mejora de la calidad de vida de los ciudadanos en condición de vulnerabilidad, en articulación con otras instituciones del Estado y la sociedad, a través de la ejecución de los planes, programas y proyectos en alineación a los instrumentos de planificación nacional como la Estrategia Nacional de Desarrollo (END), el Plan Nacional Plurianual del Sector Público (PNPSP), el Plan Estratégico Institucional y la Programación Operativa Anual; y a través de su seguimiento, se puede medir y presentar los resultados cualitativos y cuantitativos.

En ese sentido, se presenta el alcance de los resultados que impactan positivamente a los beneficiarios de los planes que actualmente están en ejecución:

Plan Nacional de Reducción de la Pobreza Extrema y Promoción de la Inclusión Social - “Dominicana Digna”, que promueve políticas públicas para la reducción de la pobreza extrema, con enfoque en un modelo de gestión social y de derecho, sustentado en la coordinación y articulación interinstitucional de entidades del Estado y la sociedad; y que, a través de sus iniciativas, elevan la dignidad humana y enfrentan aspectos que producen y reproducen la pobreza.



Bajo este modelo de gestión, alineado a las políticas de Estado y de Gobierno, en el año 2025, PROPEEP realizó 97 Jornadas de Inclusión Social “Primero Tú, 142 jornadas “Cerca de Ti” y 17 jornadas “Renacer”” como parte del compromiso de mejorar las condiciones de vida de las personas más carenciadas y para disminuir la pobreza en nuestro país; estas jornadas se realizaron en articulación con diecisiete (17) instituciones del Estado.

Durante todas las jornadas realizadas en el transcurso de este año, se ha logrado alcanzar un total de 124,371 beneficiarios/as. De este total, 85,023 corresponden al programa “Primero Tú”, 35,803 al programa “Cerca de Ti”, y 3,545 a la iniciativa “Renacer”.

Se ha brindado un total de 342,603 servicios, de este total, 271,914 corresponden al programa “Primero Tú”, 66,981 al programa “Cerca de Ti” y 3,708 a la iniciativa “Renacer”.

En términos individuales, PROPEEP ofreció servicios de salud, talleres de articulación y capacitación comunitaria, talleres de sensibilización y orientación, acompañamiento en registro civil, entrega de alimentos crudos, proteínas, canastillas para embarazadas, artículos deportivos, servicio de oftalmología y odontología, kits dentales, kits escolares, tableros de baloncesto, dispositivos de apoyo, juguetes por motivo del Día de Reyes y medicamentos.



Como una respuesta integral para combatir la pobreza extrema y promover la inclusión social, Dominicana Digna también ha beneficiado a familias de escasos recursos con 1,485 enseres del hogar. Además, ha realizado 143 remozamientos en Bonao provincia Monseñor Nouel, beneficiando a 500 personas aproximadamente y 4 construcciones de viviendas desde cero para 4 familias en territorios priorizados, beneficiando en total a 7 personas aproximadamente. También, se remozaron 10 canchas deportivas.

Se realizó entrega de 40 Eco-viviendas en Cañada Honda, provincia San Cristóbal. Este proyecto consiste en la construcción de infraestructuras sostenibles de carácter ecológico, beneficiando 140 personas aproximadamente. El diseño incluye las viviendas y un área recreativa que proporciona espacios para el esparcimiento y la convivencia comunitaria, favoreciendo el bienestar de los residentes.

Programa Dominicana Cultural y Creativa: con este, se han consolidado los esfuerzos institucionales para desarrollar y ampliar el impacto de sus proyectos a nivel nacional, formulando y ejecutando diversas acciones en los componentes de Comunidades Creativas, Formación Creativa e Innovación Social, revitalizando los territorios y las comunidades mediante el arte público, la creación de nuevas infraestructuras socioculturales, el remozamiento de edificios, la promoción de la movilidad con peatonalizaciones en espacios públicos, así como en el apoyo a los Gobiernos Locales en



el tema de ciudades creativas para la mejora del hábitat y la generación de oportunidades.

La revitalización de los espacios públicos por medio del arte público y la animación urbana ha sido efectiva por su papel de embellecimiento y transformación estética del entorno, identidad y sentido de pertenencia, activación del espacio, diálogo y expresión para la buena convivencia y promoción del desarrollo económico local y del turismo basado en el patrimonio cultural.

Dentro del proyecto Paseo de los Colores, se realizaron 99 paseos, distribuidos en distintas regiones del territorio nacional, los cuales suman una superficie de 56,983.80m<sup>2</sup> de arte público.

Con este proyecto el PROPEPP tiene como objetivo de impulsar el desarrollo cultural de los territorios a través del arte público, revitalizando los territorios priorizados mediante la promoción de nuestra identidad cultural, tradiciones y patriotismo.

Dichos trabajos de arte público se realizaron en los territorios de: Restauración y Loma de Cabrera, Manuel Bueno y El Pino, Provincia Dajabón; asimismo, en zonas urbanas como Villa Consuelo y Capotillo del Distrito Nacional; Sabana Perdida y La Ureña de la Provincia de Santo Domingo.



También se muralizaron territorios en el sur del país como Estebanía, Provincia Azua; El Cercado, Provincia San Juan y en el norte, Altamira, Provincia Puerto Plata.

Se realizaron proyectos en Nagua, Provincia María Trinidad Sánchez; Pedro Brand, Provincia Santo Domingo; Jima Abajo, Provincia La Vega; Bonaó y Piedra Blanca, Provincia Monseñor Nouel; Blanco Arriba, Salcedo y Villa Tapia en la Provincia Hermanas Mirabal; Santiago de La Cruz, Provincia Dajabón.

Durante este periodo se muralizaron La Guáyiga y Ciudad Juan Bosch en la Provincia Santo Domingo; Bohechío, Provincia San Juan; Mella, Provincia Independencia; Carretón y Matanzas Provincia Peravia; Moca, Provincia Espaillat; Sabana Grande de Boyá, Provincia Monte Plata y Santiago de los Caballeros, Provincia Santiago; Las Taranas, Las Guáranas y Cenoví Provincia Duarte; El Cercado y Hondo Valle, Provincia San Juan y La Descubierta, Provincia Independencia; Cabarete, Provincia Puerto Plata; Blanco Arriba, Provincia Hermanas Mirabal; Constanza, Provincia La Vega; Guerra, La Victoria, Provincia Santo Domingo; Azua de Compostela Provincia Azua; Cotuí, Provincia Sánchez Ramírez; Mao y Jaibón Provincia Valverde; Las Terrenas, Provincia Samaná; La Cuaba, Los Alcarrizos, Provincia Santo Domingo; Guayacanes, Provincia San Pedro de Macorís; Provincia La Romana e Higüey, Provincia La Altagracia.



Estos resultados institucionales fueron ejecutados con un presupuesto ascendente a mil trescientos veinticinco millones cuatrocientos catorce mil setecientos sesenta y ocho pesos con 40/100 (RD\$1,325,414,768.40), esto representa un 65.50% de lo presupuestado.



## II. INFORMACIÓN INSTITUCIONAL

---

### 2.1 Marco Filosófico institucional

#### a. Misión

Como entidad gubernamental nos especializamos en el diseño e implementación de planes, programas, proyectos e iniciativas con enfoque multisectorial, que contribuyan a mejorar la calidad de vida de la población.

#### b. Visión

Ser modelo de articulación intersectorial que promueve la creación de iniciativas innovadoras y sostenibles, que impulsen la igualdad de oportunidades en las comunidades, buscando contribuir a la reducción de la pobreza y al fomento de la inclusión social.

#### c. Valores

- Responsabilidad
- Equidad
- Integridad
- Respeto



## 2.2 Base Legal

La Dirección General de Programas Especiales de la Presidencia (DIGEPEP), fue creada mediante el Decreto 491-12, de fecha 21 de agosto de 2012, con la finalidad de fomentar el desarrollo de capacidades y oportunidades que permitan reducir la pobreza y la exclusión social con un enfoque de derecho, integral, sistémico y con una base territorial, a partir de la generación de corresponsabilidad social y de promoción de la acción coordinada y concentrada de los entes gubernamentales. Para estos propósitos se creó la Estrategia Quisqueya sin Miseria, con tres componentes básicos: Plan Nacional de Alfabetización, “Quisqueya Aprende Contigo” (QAC); Plan Nacional de Atención Integral a la Primera Infancia “Quisqueya Empieza Contigo” (QEC) y Plan Nacional de Desarrollo Local Integral “Quisqueya Somos Todos” (QST), reestructurado en 2017 como Quisqueya Digna (QD).

El Decreto 546-12, de fecha 7 de septiembre de 2012, define los mecanismos de implementación del Plan Nacional de Alfabetización “Quisqueya Aprende Contigo” confiriéndole a DIGEPEP la responsabilidad conjunta con el Ministerio de Educación de la República Dominicana (MINERD).

El Decreto 102-13, de fecha 12 de abril de 2013, crea el Subsistema Nacional de Protección y Atención Integral a la Primera Infancia, aprueba el Plan “Quisqueya Empieza Contigo”, crea el Instituto Nacional de Atención Integral a la Primera Infancia (INAIPI) y



conforma la Comisión Presidencial para la Protección y Atención Integral de la Primera Infancia bajo la coordinación del Ministerio de la Presidencia a través de DIGEPEP.

Adicionalmente, el Decreto 260-14, de fecha 23 de julio de 2014, declara de alta prioridad nacional la rehabilitación, saneamiento, preservación y uso sostenible de la cuenca alta, media y baja de los ríos Ozama e Isabela, así como el desarrollo integral de asentamientos humanos circundantes, crea la Comisión Presidencial para tales fines y designa a DIGEPEP como integrante de la Dirección Ejecutiva.

Mediante el Decreto 389-20 del 24 de agosto del 2020 fue modificado el Decreto 491-12 que crea la Dirección General de Programas Especiales de la Presidencia. Por medio de éste, en lo adelante la institución pasa a denominarse "Dirección General de Proyectos Estratégicos y Especiales de la Presidencia de la República (PROPEEP)". En el mismo, el Ministro sin Cartera José Leonel Cabrera –ya nombrado mediante el Decreto núm. 324-20 del 16 de agosto de 2020– queda designado como Ministro encargado de la Institución.

Mediante el Decreto 62-21, el presidente, Luis Abinader Corona puso a cargo de la Dirección General de Proyectos Estratégicos y Especiales de la Presidencia (PROPEEP), la intervención de los vertederos a cielo abierto de Haina, Puerto Plata, Punta Cana,



Higüey, Samaná, Nagua, Las Terrenas y Santo Domingo Este, con la finalidad de que éstos sean remediados y construir estaciones de transferencia en los mismos.

Mediante el decreto 15-23, el señor Roberto Ángel Salcedo Sanz queda designado Director General de la Dirección General de Proyectos Estratégicos y Especiales de la Presidencia de la República (PROPEEP).

Mediante el decreto 28-23, se crea la Unidad Ejecutora (ECO5RD), bajo esta Unidad se efectuarán las actividades para dar cumplimiento a las disposiciones contenidas en el decreto 62-12 del 5 de febrero de 2021.

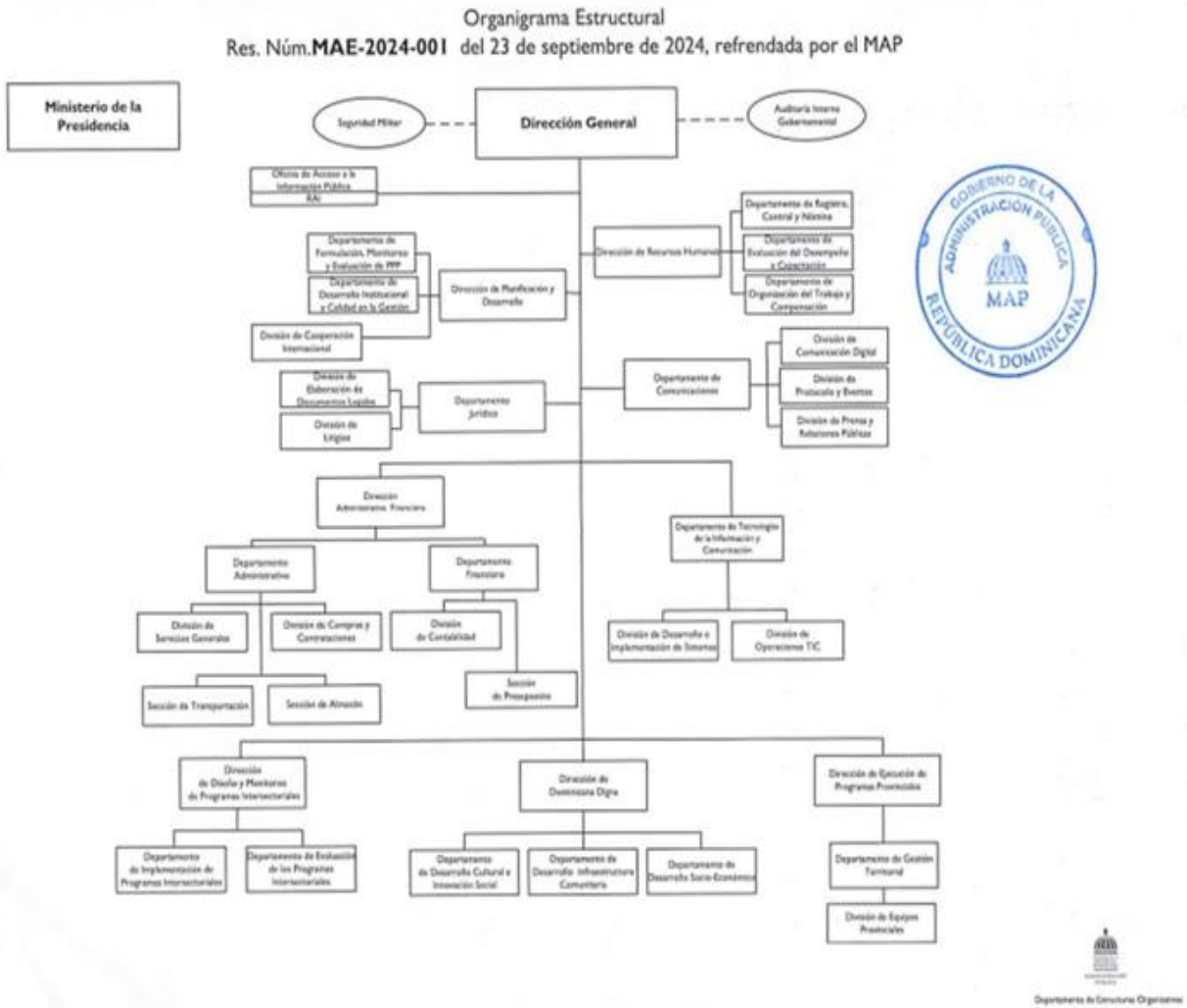
Mediante el decreto 341-23, de fecha 31 de julio de 2023 se dispone la transferencia del Plan Nacional de Alfabetización (Quisqueya Aprende Contigo) y todos los recursos vinculados al mismo, desde la Dirección General de Proyectos Estratégicos y Especiales de la Presidencia (PROPEEP) hacia el Ministerio de Educación de la República Dominicana (MINERD).

Mediante el decreto 48-25, el señor Robert Darío Polanco Tejada queda designado Director General de la Dirección General de Proyectos Estratégicos y Especiales de la Presidencia de la República (PROPEEP).



## 2.3 Estructura Organizativa

### DIRECCIÓN GENERAL DE PROYECTOS ESTRATÉGICOS Y ESPECIALES DE LA PRESIDENCIA (PROPEEP)



## 2.4 Planificación Estratégica Institucional (PEI)

El marco estratégico de PROPEEP ha sido actualizado en el proceso de formulación del PEI, atendiendo a la responsabilidad institucional y la visión del Gobierno, en función de la filosofía institucional, se llevó a cabo a través de un proceso de pensamiento estratégico coordinado por la Dirección de Planificación y Desarrollo (DPyD), teniendo como resultado el nuevo PEI 2024-2028, el mismo contiene la estructura siguiente:

<b>Planificación Estratégica Institucional (PEI)</b>	
<b>Ejes Estratégicos</b>	<b>Objetivos Estratégicos</b>
1. Fortalecimiento Institucional y Desarrollo Organizacional.	1.1 Consolidar la gestión integral de la institución, robusteciendo las áreas transversales, asesoras y de apoyo y, al mismo tiempo, desarrollando nuevas capacidades que propendan a la mejora en el desempeño colectivo.
2. Contribución a la Mejora de la Calidad de la Vida de la Población Vulnerable con Enfoque Multisectorial y Territorial.	2.1 Contribuir con la mejora en la calidad de vida de la población vulnerable del país mediante la implementación de medidas y acciones concretas



<b>Planificación Estratégica Institucional (PEI)</b>	
	que impacten a las personas como los beneficiarios últimos de los bienes y servicios que posibilitarán, en el mediano y largo plazo, la reducción de la pobreza y la marginalidad.
<b>ESTRATEGIAS DERIVADAS</b>	
<b>Objetivo Estratégico 1.1</b>	
1.1.1. Revisión y/o Adecuación del Marco Legal.	
1.1.2. Consolidación del sistema de planificación e inteligencia institucional (Revisión y adecuación estructura organizacional; Actualización procesos y procedimientos; Actualización definición de puestos y funciones).	
1.1.3. Gestión Integral de los Recursos Humanos.	
1.1.4. Actualización Tecnológica y de las TICs.	
1.1.5. Fortalecimiento de la Imagen y Mejora del Posicionamiento Institucional.	
1.1.6. Optimización de la Gestión Administrativa.	
1.1.7. Aseguramiento de la Eficiencia de la Gestión Financiera.	
1.1.8. Impulso al Liderazgo Institucional.	
1.1.9. Seguridad en la Gestión de la Organización como un Todo.	
<b>Objetivo Estratégico 2.1</b>	
2.1.1. Articulación Interinstitucional.	
2.1.2. Fomento de la Inclusión y la Cohesión Social en el Territorio.	



## **Planificación Estratégica Institucional (PEI)**

2.1.3. Producción y Dotación de Bienes y Servicios a las Comunidades.

2.1.4. Diseño e Implementación de Programas, Proyectos e Iniciativas de Impacto Social.

2.1.5. Revitalización de Territorios mediante Iniciativas y Construcción, Adecuación y Fortalecimiento de Infraestructuras Culturales y Creativas.



### **III. RESULTADOS MISIONALES**

---

#### **3.1. Información cuantitativa, cualitativa e indicadores de los procesos misionales.**

La Dirección General de Proyectos Estratégicos y Especiales de la Presidencia (PROPEEP), en el marco de sus funciones trabaja para la mejora de indicadores sociales en articulación con otras instituciones del Estado, con la ejecución de los planes, programas y proyectos en alineación a los instrumentos de planificación nacional como la Estrategia Nacional de Desarrollo (END), Plan Nacional Plurianual del Sector Público (PNPSP), el Plan Estratégico Institucional (PEI) y la programación Operativa Anual (POA), a través de los cuales se pueden medir y presentar los resultados cualitativa y cuantitativamente. En ese sentido se presenta el alcance de los resultados que impactan positivamente a los beneficiarios de los programas actualmente en ejecución:

#### **3.2. Plan Nacional de Reducción de la Pobreza Extrema y Promoción de la Inclusión Social - “Dominicana Digna”.**

El Plan Nacional de Reducción de la Pobreza Extrema y Promoción de la Inclusión Social “Dominicana Digna” forma parte de la estrategia Quisqueya Sin Miseria y tiene como finalidad profundizar en las acciones de reducción de la pobreza extrema, coordina un modelo de gestión social, con un enfoque de derecho sustentado en



la articulación de entidades del Estado y de la sociedad. Sus iniciativas de inclusión social están orientadas a elevar la dignidad humana y enfrentar aspectos de la vida que producen y reproducen pobreza en las comunidades carenciadas del país.

De acuerdo con la programación de este plan, se han generado durante el período que enmarca este informe diversas actividades de gran impacto a nivel nacional, para generar mejoras en la calidad de vida de los ciudadanos (as); como Las Jornadas de Inclusión Social **“Primero Tú”**, **“Cerca de Ti”** y **“Renacer”** espacios coordinados por PROPEEP, que generan la articulación interinstitucional entre varias instancias del Estado, que trabajan para ejecutar políticas de gobierno que van en beneficio del desarrollo y el bienestar general.

A través de la implementación de la iniciativa **“Renacer”**, PROPEEP apoya a emprendedores interesados en iniciar o fortalecer sus pequeños negocios, mediante capacitaciones técnicas desarrolladas en alianza con instituciones públicas. Si bien su alcance es inclusivo y está dirigido a toda la población, **“Renacer”** pone un énfasis especial en promover la igualdad de oportunidades para las mujeres, facilitando su acceso a formación, generación de ingresos y participación económica. Estas acciones fortalecen su empoderamiento y contribuyen de manera directa a la reducción de las brechas de género en comunidades vulnerables.



Durante este período, se ejecutaron 97 Jornadas de Inclusión Social “**Primero Tú**”, impactando a un total de **85,023 beneficiarios** en comunidades priorizadas. Como parte de estas jornadas, se realizaron levantamientos socioeconómicos en 3,162 hogares. **Se brindó un total de 271,914 servicios**, abarcando intervenciones integrales en las áreas de salud, nutrición, educación, desarrollo comunitario y mejoramiento de las condiciones de vida.

En materia de asistencia alimentaria, se entregó 68,278 raciones de alimentos crudos a familias en situación de vulnerabilidad. En el ámbito de la salud especializada, se ofrecieron 14,536 atenciones oftalmológicas y 10,040 odontológicas, entrega de 2,477 kits dentales. Además, se beneficiaron 5,108 mujeres embarazadas con charlas y mediante la entrega de 4,911 canastillas, 1,048 raciones de proteína y 1,571 entregas de medicamentos.

En el componente juvenil, 5,371 adolescentes y jóvenes participaron en talleres formativos enfocados en el proyecto de vida y ciudadanía activa. En cuanto a la articulación territorial, 1,958 personas formaron parte de acciones coordinadas con actores locales, 2,927 ciudadanos recibieron apoyo para el registro tardío de nacimiento. En el área de inclusión, se entregaron 2,215 dispositivos de apoyo a personas con discapacidad.



En cuanto a nutrición, se distribuyó proteínas a 1,048 adultos, y en salud preventiva y comunitaria se llevaron a cabo 704 servicios de fumigación.

En el componente educativo y recreativo, se entregaron 2,000 kits escolares, 490 pelotas deportivas y 24 tableros de baloncesto, promoviendo el desarrollo integral de la juventud. Además, se entregó 1,479 servicios de peluquería

En el ámbito de vivienda y hábitat, se realizaron 547 entregas de materiales de construcción y 424 enseres del hogar.

Se realizó la entrega de 40 **Eco-viviendas** en Cañada Honda, Provincia San Cristóbal. Este proyecto consiste en la construcción de infraestructuras sostenibles de carácter ecológico, beneficiando 140 personas aproximadamente. El diseño incluye las viviendas y un área recreativa que proporciona espacios para el esparcimiento y la convivencia comunitaria, favoreciendo el bienestar de los residentes.

**Han sido impactadas 143 familias** con la entrega de igual cantidad de **remozamientos** en Bonaó, Provincia Monseñor Nouel, beneficiando a 500 personas aproximadamente. También se entregó 4 viviendas, **construidas desde cero** en la provincia de San Pedro de Macorís, en el Municipio de Haina y en el sector Capotillo, Distrito Nacional respectivamente, a familiares de escasos recursos en



territorios priorizados, beneficiando un total de 14 personas aproximadamente.

<b>Resumen viviendas impactadas</b>		
<b>Por provincia y tipo de intervención</b>		
<b>Localidad</b>	<b>Remozamientos</b>	<b>Construcción</b>
Monseñor Nouel, Bonaó	143	
San Pedro de Macorís, Los Llanos		1
San Cristóbal (Eco-viviendas)		40
Haina		2
Capotillo		1
<b>Total</b>	<b>143</b>	<b>44</b>

Durante el período, se remozaron un total de 10 canchas deportivas, como parte de las acciones orientadas al fortalecimiento de espacios comunitarios y la promoción de la actividad física. Estas intervenciones incluyeron trabajos de pintura y mejoras de infraestructuras básicas en distintos municipios del país, alcanzando una superficie remozada significativa. A continuación, el detalle:

### **Provincia Dajabón**

- Municipio Dajabón: remozamiento en pintura de cancha (725 m<sup>2</sup>).
- Municipio Loma de Cabrera: pintura de cancha y parque (1,225 m<sup>2</sup>).
- Municipio Restauración: pintura de cancha (422 m<sup>2</sup>).
- Municipio Cañongo: pintura de cancha (957 m<sup>2</sup>).



- Municipio El Pino: pintura de cancha (721 m<sup>2</sup>).
- Distrito Municipal Manuel Bueno: pintura de cancha (721 m<sup>2</sup>).

#### **Provincia Santo Domingo**

- Municipio Guerra, sector Hato Viejo 2: remozamiento de cancha (428 m<sup>2</sup>).

#### **Provincia Monte Plata**

- Municipio Sabana Grande de Boyá, Centro Deportivo y Cultural: remozamiento de cancha (570 m<sup>2</sup>).
- Municipio Sabana Grande de Boyá, Sector La Paz: remozamiento de cancha deportiva (428 m<sup>2</sup>).

#### **Provincia Duarte**

- Distrito Municipal Las Taranas: remozamiento en pintura de cancha (456 m<sup>2</sup>).

En cuanto a las Jornadas “**Cerca de Ti**”, se han ejecutado 142 jornadas, alcanzando un total de **35,803 beneficiarios** mediante la entrega de diversos servicios orientados a necesidades puntuales. Estas intervenciones han estado dirigidas a públicos específicos, en función de los levantamientos socioeconómicos realizados previamente en distintas provincias del país.

**Se brindó un total de 66,981 servicios** apoyando a familias, en cuanto al registro tardío de nacimiento se beneficiaron a 125



personas, se entregaron proteínas a 175 beneficiarios, entrega de 2,647 canastillas a mujeres embarazadas, la entrega de dispositivos de apoyo a 32 personas con discapacidad, la entrega de 31,491 raciones de alimentos crudos y la entrega de 1,225 enseres del hogar, como parte de la intervención especial por el Día de las Madres, además de la entrega de 2,542 juguetes con motivo del Día de los Reyes Magos.

Durante este período, se han ejecutado 17 jornadas de la iniciativa “**Renacer**”, alcanzando un total de **3,545 beneficiarios**. Se brindó **3,708 servicios/beneficios** a través de la entrega de 1,428 raciones de alimentos crudos, 43 canastillas a mujeres embarazadas, 628 kits de limpieza bucal, así como 260 electrodomésticos y 268 flores entregadas con motivo del Día de las Madres, contribuyendo al bienestar integral de las familias impactadas y fortaleciendo el acompañamiento institucional en comunidades vulnerables.

Durante todas las jornadas realizadas en el transcurso de este año, se ha logrado alcanzar un total de **124,371 beneficiarios/as**. De este total, **85,023** corresponden al programa “**Primero Tú**”, **35,803** al programa “**Cerca de Ti**”, y **3,545** a la iniciativa “**Renacer**”.

Se han brindado un total de **342,603** servicios, de este total, **271,914** corresponden al programa “**Primero Tú**”, **66,981** al programa “**Cerca de Ti**” y **3,708** a la iniciativa “**Renacer**”.



Las jornadas se han llevado a cabo a nivel nacional, con la participación de diversas instituciones públicas, ofreciendo servicios de gran demanda de la población, dirigidos al segmento socio económico más vulnerable del país, para brindar servicios básicos de restitución de derechos fundamentales, en los territorios que se más vulnerables, según el ranking multidimensional elaborado por el Ministerio de Economía, Planificación y Desarrollo (MEPyD).

**Estas acciones contribuyen al Eje Estratégico 2** del Plan Estratégico Institucional 2024 -2028, *“Contribución a la Mejora de la Calidad de la Vida de la Población Vulnerable con Enfoque Multisectorial y Territorial”* y al **Objetivo Estratégico 2.1:** *“Contribuir con la mejora en la calidad de vida de la población vulnerable del país mediante la implementación de medidas y acciones concretas que impacten a las personas como los beneficiarios últimos de los bienes y servicios que posibilitaran, en el mediano y largo plazo, la reducción de la pobreza y la marginalidad”*, para lograr el resultado de aumentar las oportunidades para la inclusión social y la restitución de los derechos en las comunidades.

La coordinación con los diferentes ministerios e instituciones del Gobierno son aspectos fundamentales en el desarrollo del Plan Dominicana Digna. El Plan ha logrado involucrar a 13 organizaciones para dar respuesta de manera articulada e integral a las necesidades



identificadas en los territorios intervenidos, procurando elevar la dignidad humana, reduciendo los índices de pobreza.

Adicionalmente, se incorporó el programa **El Gobierno Contigo** a nuestras jornadas, sumando 4 instituciones al trabajo en territorio.

Para contribuir al desarrollo provincial, estas jornadas se han replicado en la mayoría de las provincias del país. A través de estas Jornadas, PROPEEP ofreció servicios de salud odontológica y oftalmológica, talleres de articulación y capacitación comunitaria, talleres de sensibilización y orientación, acompañamiento en registro civil, acompañamiento a niños, adolescentes y jóvenes (Inclusión Juvenil), taller de capacitación a adolescentes y jóvenes, entrega de alimentos crudos y proteínas, entre otros.

A continuación, presentamos el detalle de los beneficiarios directos e indirectos que se logró impactar en las jornadas “Primero Tú”, “Cerca de Ti” y “Renacer” en articulación con las diferentes instituciones:

<b>Jornadas de Inclusión Social “Primero Tú”</b>	
<b>Provincias</b>	<b>Beneficiarios</b>
Azua	2,894
Bahoruco	1,637
Barahona	773
Dajabón	727
Distrito Nacional	6,739



<b>Jornadas de Inclusión Social “Primero Tú”</b>	
<b>Provincias</b>	<b>Beneficiarios</b>
Duarte	2,374
El Seibo	2,254
Elías Piña	603
Españat	975
Hato Mayor	1,469
Independencia	1,371
La Altagracia	4,376
La Romana	1,540
La Vega	4,065
María Trinidad Sánchez	673
Monseñor Nouel	3,831
Montecristi	747
Monte Plata	1,483
Pedernales	1,209
Peravia	1,536
Puerto Plata	3,771
San Cristóbal	5,462
San José de Ocoa	1,908
San Juan	1,555
San Pedro de Macorís	1,476
Sánchez Ramírez	1,086
Santiago	4,918
Santiago Rodríguez	723



<b>Jornadas de Inclusión Social “Primero Tú”</b>	
<b>Provincias</b>	<b>Beneficiarios</b>
Santo Domingo	22,321
Valverde	527
<b>Total</b>	<b>85,023</b>

<b>Jornadas de Inclusión Social “Cerca de ti”</b>	
<b>Provincias</b>	<b>Beneficiarios</b>
Barahona	253
Dajabón	464
Distrito Nacional	4,424
Duarte	552
El Seibo	249
Elías Piña	196
Españat	1,082
Hato Mayor	329
Hermanas Mirabal	1,037
Independencia	307
La Vega	360
María Trinidad Sánchez	466
Montecristi	161
Pedernales	344
Peravia	879



<b>Jornadas de Inclusión Social “Cerca de ti”</b>	
<b>Provincias</b>	<b>Beneficiarios</b>
Puerto Plata	905
San Cristóbal	1,717
San José de Ocoa	556
San Juan	591
San Pedro de Macorís	370
Santiago	279
Santiago Rodríguez	158
Santo Domingo	14,776
Otros beneficiarios	5,348
<b>Total</b>	<b>35,803</b>

<b>Jornadas de Inclusión Social “Renacer”</b>	
<b>Provincias</b>	<b>Beneficiarios</b>
Santo Domingo	3,545
<b>Total</b>	<b>3,545</b>



## **Resumen de cantidad de beneficios/servicios**

Entregas del programa “Primero Tú”:

- Raciones de alimentos crudos: 68,278
- Atenciones oftalmológicas: 14,516
- Atenciones odontológicas: 10,040
- Kits dentales entregados: 2,477
- Charlas a Mujeres embarazadas: 4,961
- Canastillas para embarazadas: 4,911
- Proteína para embarazadas: 841
- Medicamentos para embarazadas: 1,734
- Talleres formativos para adolescentes y jóvenes: 5,371
- Kits escolares entregados: 2,000
- Pelotas deportivas entregadas: 490
- Tableros de baloncesto entregados: 24
- Cancha deportiva remozada: 10
- Apoyo para registro tardío de nacimiento: 2,927
- Dispositivos de apoyo para personas con discapacidad: 2,214
- Proteína distribuida a adultos: 1,048

Entregas del programa “Cerca de Ti”:

- Raciones de alimentos crudos: 31,491
- Registro tardío de nacimiento: 125
- Entrega de proteína: 175
- Canastillas a mujeres embarazadas: 2,647



- Dispositivos de apoyo a personas con discapacidad: 15
- Enseres del hogar por el día de las Madre: 1,225

Entregas de la iniciativa “Renacer”:

- Raciones de alimentos crudos: 1,428
- Canastillas a mujeres embarazadas: 43
- Kits de limpieza bucal: 268
- Electrodomésticos: 628
- Certificados de capacitación: 551

En contribución a los resultados estratégicos fruto de la ejecución del PEI 2024-2028, referentes a “Aumentar los niveles de registro civil de la población en los territorios priorizados”, se participó en el Comité Interinstitucional Acuerdo Marco de Cooperación Interinstitucional para el Registro Oportuno y Tardío de Nacimientos en la República Dominicana con la Junta Central Electoral, el Ministerio de Salud Pública y Asistencia Social, el Servicio Nacional de Salud, el Ministerio Público, el Consejo del Poder Judicial, el Ministerio de Educación, el Consejo Nacional para la Niñez y la Adolescencia, el Instituto Nacional de Atención Integral a la Primera Infancia, el Programa Supérate y el Fondo de las Naciones Unidas para la Infancia República Dominicana.



Durante este período, el equipo de registro civil realizó revisiones de 2,927 expedientes de registro tardío, aprovechando las jornadas de inclusión social.

En apoyo al **Eje Estratégico 2** del PEI 2024-2028 “Contribución a la mejora de la calidad de vida de la población vulnerable con enfoque multisectorial y territorial”, y la **Estrategia Derivada 2.1.1:** “Articulación Interinstitucional”, coordinamos con 13 instituciones, teniendo como resultado su presencia en cada demarcación impactada a través de las Jornadas de Inclusión Social “Primero Tú” y “Cerca de Ti”, también se incluyen 4 instituciones que colaboran con el programa El Gobierno Contigo a nuestras jornadas.

**Instituciones involucradas:**

1. Comedores Económicos.
2. Consejo Nacional de Discapacidad. (CONADIS)
3. Consejo Nacional de la Persona Envejecientes. (CONAPE)
4. Junta Central Electoral. (JCE)
5. Dirección General de las Escuelas Vocacionales de las Fuerzas Armadas y la Policía Nacional.
6. Ministerio de Trabajo – Programa Empléate Ya.
7. Seguro Nacional de Salud (SENASA)– Jornadas de Régimen Subsidiado.
8. Instituto de Estabilización de Precios (INESPRE).
9. Consejo Nacional de Promoción y Apoyo a la Micro, Pequeña y Mediana Empresa (PROMIPYME).



10. Programa Supérate.
11. Programa Ampliado de Inmunización (PAI)- Vacúnate RD
12. Consejo Nacional de Drogas (CND).
13. Instituto Nacional de Tránsito y Transporte Terrestre (INTRANT).

Otras Instituciones aliadas en el marco del programa El Gobierno Contigo.

1. Instituto de Auxilio y Viviendas (INAVI).
2. Instituto Nacional de Educación Física (INEFI).
3. Dirección General de Desarrollo de la Comunidad (DGDC).
4. Ministerio de Interior y Policía (MIP).

### **3.2.1. Proyectos de infraestructura.**

#### **Proyecto de inversión pública ejecutado y entregado**

Construcción 40 Eco-viviendas en Cañada Honda, San Cristóbal. Este proyecto consiste en la construcción de infraestructuras sostenibles de carácter ecológico para 40 familias. El diseño incluye las viviendas y un área recreativa que proporciona espacios para el esparcimiento y la convivencia comunitaria, favoreciendo el bienestar de los residentes.

#### **Remozamiento de techos en Termo Panel (Sector San Isidro Labrador, Bonaó, Provincia Monseñor Nouel)**



En el marco de los programas de desarrollo social y de mejora de las condiciones de salud y del medio ambiente, se llevó a cabo la entrega de 143 viviendas remozadas con termo paneles, en sustitución de los antiguos techos de asbesto cemento.

Un (1) Remozamiento de la Calle 42 del Ensanche Capotillo

### **Capilla Inmaculada Concepción (El Limón, La Cuaba, Sto. Dgo.)**

Se llevaron a cabo los trabajos de acondicionamiento de la Capilla Inmaculada Concepción, ubicada en el paraje El Limón, del Distrito Municipal de La Cuaba, Provincia Santo Domingo. Estas labores incluyeron mejoras estructurales, pintura, pañete interior y exterior, rampa y escalinata en entrada, colocación de pisos de porcelanato, embellecimiento del entorno, entre otros trabajos.

### **3.2.2. Dominicana Cultural y Creativa.**

Para este año 2025, Dominicana Cultural y Creativa ha consolidado los esfuerzos institucionales en desarrollar y ampliar el impacto de sus proyectos a nivel nacional, formulando y ejecutando diversos proyectos en los temas de Comunidades Creativas, Formación Creativa e Innovación Social, revitalizando los territorios y las comunidades mediante el arte público (murales), creación de nuevas infraestructuras socioculturales, con la readecuación de edificios y promoción de la movilidad sostenible a través de peatonalizaciones en espacios públicos, así como en el apoyo a los gobiernos locales en



el tema de ciudades creativas para la mejora del hábitat y la generación de oportunidades a través del Plan Dominicana Digna.

La revitalización de los espacios públicos a través del arte público y la animación urbana ha sido efectiva por su papel de embellecimiento y transformación estética del entorno, identidad y sentido de pertenencia, activación del espacio, diálogo y expresión para la buena convivencia; promoción del desarrollo económico local y del turismo basado en el patrimonio cultural local.

Dentro del proyecto **Paseo de los Colores**, se realizaron 99 paseos distribuidos en distintas regiones del territorio nacional, los cuales suman una superficie total de 56,983.80 m<sup>2</sup> de arte público.

Esta ejecución evidencia el alcance nacional de este proyecto, mediante la generación de oportunidades a través del Plan Dominicana Digna y el compromiso institucional con el desarrollo cultural y sostenible de nuestro país.

Se realizaron trabajos de arte público en los territorios de: Restauración, Loma de Cabrera, Manuel Bueno y El Pino, Provincia Dajabón. Asimismo, en zonas urbanas como Villa Consuelo y Capotillo, en el Distrito Nacional; Sabana Perdida y La Ureña en Provincia Santo Domingo.



También se muralizaron territorios en el sur del país como Estebanía, Provincia Azua; El Cercado, Provincia San Juan y en el norte, Altamira, Provincia Puerto Plata.

Se realizaron proyectos en Nagua, Provincia María Trinidad Sánchez; Pedro Brand, Provincia Santo Domingo; Jima Abajo, Provincia La Vega; Bonaio y Piedra Blanca, Provincia Monseñor Nouel; Blanco Arriba, Salcedo y Villa Tapia en la Provincia Hermanas Mirabal; Santiago de La Cruz, Provincia Dajabón.

Durante este periodo se muralizaron La Guáyiga y Ciudad Juan Bosch en la Provincia Santo Domingo; Bohechío, Provincia San Juan; Mella, Provincia Independencia; Carretón y Matanzas Provincia Peravia; Moca, Provincia Espaillat, Sabana Grande de Boyá, Provincia Monte Plata y Santiago de los Caballeros, Provincia Santiago; Las Taranas, Las Guáranas y Cenoví Provincia Duarte; El Cercado y Hondo Valle, Provincia San Juan; La Descubierta, Provincia Independencia; Cabarete, Provincia Puerto Plata; Blanco Arriba, Provincia Hermanas Mirabal; Constanza, Provincia La Vega; Guerra, La Victoria, Provincia Santo Domingo; Azua de Compostela, Provincia Azua; Cotuí, Provincia Sánchez Ramírez; Mao y Jaibón Provincia Valverde; Las Terrenas, Provincia Samaná; La Cuaba, Los Alcarrizos, Provincia Santo Domingo; Guayacanes, Provincia San Pedro de Macorís; Provincia La Romana; Higüey, Provincia La Altagracia, entre otros.



De igual forma, dentro de este proyecto y en sincronía con el proyecto Arte en La 42, se transformaron aproximadamente 2,770 m<sup>2</sup> con el Paseo de los Colores, inspirado en la cultura dominicana, educativa y en tradiciones puntuales del sector Capotillo, con siete (7) paseos.

Para recopilar el avance de los paseos, se realizó el primer lanzamiento del libro “Paseo de Los Colores”, primer tomo, el cual fue puesto en circulación el 02 de septiembre del año en curso.



## IV. RESULTADOS ÁREAS TRANSVERSALES Y APOYO

### 4.1 Desempeño Área Administrativa y Financiera

Como unidad ejecutora, a PROPEEP le fue aprobado para el año 2025 un techo de dos mil veintisiete millones ciento sesenta y dos mil ochocientos sesenta y dos con pesos con 00/100 (RD\$2,027,162,862.00). Con un presupuesto vigente para el año 2025, por valor de Dos mil veintitrés millones quinientos veintiocho mil seiscientos cuarenta y cinco pesos con 00/100 (RD\$2,023,528,645.00).

Detalles del presupuesto:

Presupuesto Aprobado 2025		
Unidad Ejecutora	Presupuesto Asignado RD\$	Presupuesto vigente RD\$
DIRECCION GENERAL DE PROYECTOS ESTRATEGICOS Y ESPECIALES DE LA PRESIDENCIA	2,027,162,862.00	2,023,528,645.00

El presupuesto ejecutado ha permitido una contribución importante a la aplicación de la Estrategia Nacional de Desarrollo (END), las políticas priorizadas del Plan Nacional Plurianual del Sector Público (PNPSP), al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible



(ODS) y al Plan Estratégico Institucional (PEI-2024-2028). Específicamente a la disminución de pobreza, mejoramiento de la salud, educación, desarrollo sostenible, fortalecimiento de las capacidades institucionales, generación de empleo, acompañamiento en el registro civil, atención a envejecientes, entre otras iniciativas de la Presidencia.

La ejecución presupuestaria durante lo que va de año fue de Mil trescientos veinticinco millones cuatrocientos catorce mil setecientos sesenta y ocho pesos con 40/100 (RD\$1,325,414,768.40), esto representa un 65.50% de lo presupuestado.

<b>Ejecución 2025 RD\$</b>				
<b>#</b>	<b>Detalle</b>	<b>Presupuesto vigente (RD\$)</b>	<b>Ejecutado (RD\$)</b>	<b>% Desempeño financiero</b>
1	Acciones Comunes	1,010,569,628.00	866,676,933.22	85.74%
2	Población pobre y vulnerable recibe apoyo integral para el desarrollo de capacidades sociales, culturales y productivas	1,012,959,017.00	458,737,835.18	45.29%
<b>Total</b>		<b>2,023,528,645.00</b>	<b>1,325,414,768.40</b>	<b>65.50%</b>



## **4.2 Desempeño de los Recursos Humanos**

### **Comportamiento de los Subsistemas de Gestión del Talento Humano**

La Dirección de Recursos Humanos tiene como misión administrar el sistema de gestión del capital humano, en estricto cumplimiento de la **Ley No. 41-08 de Función Pública**, su Reglamento de Aplicación y las disposiciones técnicas emitidas por el MAP. Nuestro propósito es asegurar la existencia de servidores públicos motivados, competentes e idóneos, capaces de contribuir estratégicamente al logro de los objetivos institucionales y al bienestar general de los colaboradores.

Durante el año 2025 se orientaron los esfuerzos a fortalecer la gestión integral del talento humano, promoviendo prácticas de equidad, transparencia y desarrollo profesional, articuladas con las metas institucionales y los lineamientos del Sistema de Monitoreo de la Administración Pública (SISMAP).

### **Gestión de la Compensación y Beneficios**

Con el propósito de consolidar un sistema de compensación justo, equitativo y motivador, se avanzó en el diseño e implementación de un paquete integral de recompensas alineado a los requerimientos del MAP, orientado a atraer, retener y desarrollar el talento humano. A la fecha, se destacan las siguientes acciones ejecutadas:



- **Combustible:** otorgado en función de un porcentaje del salario bruto mensual para funcionarios de alto nivel, cargos de confianza, asesores de planta y servidores pertenecientes al Grupo Ocupacional V (Dirección y Supervisión).
- **Gastos de Representación:** asignados a la máxima autoridad, directivos y asesores de planta por un monto total de RD\$148,412.11, destinados a cubrir actividades institucionales oficiales.
- **Pago de Horas Extraordinarias:** aplicado conforme a la normativa vigente, con un desembolso de RD\$351,572.80, para compensar a los servidores que extendieron su jornada laboral a solicitud del servicio.
- **Ración Alimenticia:** entrega mensual de alimentos al personal operativo de estatuto simplificado (choferes, conserjes, mensajeros y camareros), garantizando condiciones adecuadas para el desarrollo de sus funciones.
- **Viáticos Nacionales e Internacionales:** compensación de gastos relacionados con transporte, alimentación y alojamiento, para servidores comisionados a misiones oficiales fuera de su lugar habitual de trabajo. La inversión total asciende a RD\$33,604,000.00.
- **Incentivo por Rendimiento Individual:** concedido a 288 servidores que alcanzaron calificación igual o superior al 85 % en su Acuerdo de Desempeño del 2024, por un monto global de RD\$20,681,138.91.



- **Compensación por Cumplimiento de Indicadores MAP (SISMAP):** otorgada a 542 colaboradores que lograron calificación institucional igual o mayor a 85 % en el 2025, con un monto total de RD\$26,631,583.13.
- **Bono por Desempeño a Servidores de Carrera Administrativa:** en proceso de gestión, dirigido a 7 servidores de carrera, con una inversión proyectada de RD\$647,000.00, en conformidad con la Ley 41-08 y el Decreto 604-10.
- **Bono Escolar:** implementado en agosto 2025, beneficiando a 257 servidores y 414 dependientes, con una inversión de RD\$7,950,000.00. Esta medida alcanzó aproximadamente al 85 % del personal con hijos en edad escolar, aportando al bienestar familiar y al desarrollo educativo.
- **Seguro Médico Complementario:** cobertura asumida al 100 % por la Institución para 138 colaboradores y 153 dependientes, con un costo mensual aproximado de RD\$699,925.07 hasta noviembre 2025.
- **Seguro de Vida Colectivo:** póliza cubierta al 100 %, otorgando protección a 298 servidores de planta, con coberturas entre RD\$300,000.00 y RD\$1,000,000.00.
- **Beneficio de Almuerzo Institucional:** para garantizar bienestar y comodidad, se ofrece una comida diaria cubierta al 100 % para todo el personal de planta, junto con un espacio adecuado para su consumo.



## Reajustes Salariales

Con el propósito de fortalecer la equidad interna y externa en materia de compensación, así como promover la competitividad, la transparencia y la motivación del personal, la Institución avanzó en la implementación progresiva de su estructura salarial.

A la fecha, se ha logrado aplicar la escala salarial institucional a un 71% de la empleomanía, lo que representa un avance significativo en la alineación entre los salarios actuales y los rangos establecidos en la escala aprobada. Este esfuerzo contribuye a garantizar remuneraciones más justas, ajustadas a la naturaleza del puesto, al mérito y a las responsabilidades asignadas, conforme a los principios de la **Ley No. 41-08 de Función Pública** y su Reglamento de Aplicación.

**Tabla indicadores de equidad y composición del personal.**

Cant.	Monto RD\$	Detalle	Género			
			Femenino		Masculino	
			Cant.	%	Cant.	%
260	16,254,000.00	Equidad salarial	119	46%	141	54%
83	3,768,500.00	Salarios inferiores a la escala	22	27%	61	73%



Cant.	Monto RD\$	Detalle	Género			
			Femenino		Masculino	
			Cant.	%	Cant.	%
25	2,178,500.00	Salarios superiores a la escala	8	32%	17	68%
368	22,201,000.00	Total	149	40%	219	59%

Dirección de Recursos Humanos PROPEEP, 2025

## Organización del Trabajo

### Manual de Inducción

Durante el período, se elaboró y socializó a nivel de charla la segunda versión del Manual de Inducción Institucional, con el propósito de garantizar que los nuevos colaboradores cuenten con toda la información necesaria para una integración rápida y efectiva. Esta actualización permite que el personal conozca desde su ingreso la estructura organizacional, funciones, valores, normas internas y procesos clave, facilitando su adaptación al puesto y promoviendo un desempeño alineado a la cultura institucional.

### Código de Integridad Institucional

Durante el período, la Dirección de Recursos Humanos remitió a la Dirección General de Ética e Integridad Gubernamental (DIGEIG) el borrador actualizado del Código de Integridad Institucional, a fin de su revisión técnica y validación conforme a los lineamientos establecidos por el órgano rector.



La Institución reafirma su compromiso con el fortalecimiento de la ética pública, la transparencia y la integridad en el servicio, en coherencia con los lineamientos y las normas que rigen la Administración Pública.

### **Manual de Cargos**

En el marco del fortalecimiento de la gestión del talento humano y con el objetivo de garantizar la eficiencia operativa y la alineación con los objetivos estratégicos institucionales, la Dirección de Recursos Humanos elaboró el Manual Institucional de Perfiles de Cargos, conforme al Modelo de Cargos Comunes Civiles, versión 2019, emitido por el Ministerio de Administración Pública (MAP).

Como resultado del proceso de revisión técnica y validación, el MAP aprobó oficialmente el Manual Institucional mediante la Resolución No. 03-2025. Posteriormente, en el mes de agosto, esta evidencia fue cargada en la plataforma del Sistema de Monitoreo de la Administración Pública (SISMAP), lo que permitió incrementar el puntaje del subindicador correspondiente, contribuyendo al fortalecimiento de la calificación institucional en materia de gestión del talento humano.

Este instrumento constituye una herramienta esencial para la organización del trabajo, la definición de responsabilidades, la



gestión por competencias y el desarrollo del sistema de carrera administrativa dentro de la Institución.

<b>Grupo Ocupacional</b>	<b>Descripción</b>	<b>Cantidad</b>
I	Servicios Generales	7
II	Apoyo Administrativo y Supervisión	14
III	Técnico	29
IV	Profesional	38
V	Dirección	34
<b>Total</b>		<b>122</b>

Dirección de Recursos Humanos PROPEEP, 2025

### **Manual de Procedimientos**

Se elaboraron y actualizaron un total de trece (13) procedimientos en materia de gestión del talento humano. De estos, once (11) han sido oficializados, lo que representa un avance del 84.6% en la estandarización de los procesos vinculados a la Dirección de Recursos Humanos.

Los dos (2) procedimientos restantes se encuentran en fase final de validación, y una vez aprobados serán incorporados al sistema institucional para completar el ciclo de formalización del Manual de Procedimientos.



A continuación, se detallan los procedimientos oficializados y los que permanecen en proceso de validación:

### **Procedimientos Oficializados**

1. Procedimiento Reclutamiento y Selección
2. Política de Compensación y Beneficio
3. Procedimiento Capacitación y Desarrollo
4. Procedimiento Pago de Viático
5. Procedimiento Bienestar Laboral
6. Procedimiento Registro de Control de Asistencia
7. Procedimiento Relaciones Laborales
8. Procedimiento Registro y Control de la Información
9. Procedimiento Elaboración de Nóminas de Pago
10. Procedimiento Evaluación del Desempeño
11. Procedimiento Denuncia y Canalización de Irregularidades y Sugerencias

### **Para validación:**

1. Procedimiento Movimiento de Personal
2. Procedimiento Servicios de Personal

### **Capacitación**

Se realizó el proceso de Detección de Necesidades de Capacitación (DNC) 2024, con el propósito de fortalecer las competencias de los colaboradores. A partir de este diagnóstico, se elaboró el Plan de Capacitación Anual (PCA) 2025 a través de la Plataforma Educativa



del Instituto Nacional de Administración Pública (INAP), órgano rector en la materia, con el objetivo de registrar esta evidencia en el Sistema de Monitoreo de la Administración Pública (SISMAP).

Hasta la fecha, las acciones formativas ejecutadas han impactado al 88% del personal de planta de la Institución. A este alcance se suma la jornada de inducción PROPEEP, dirigida a 333 colaboradores de Gestión Territorial, incluyendo a los servidores adscritos a las gobernaciones provinciales. A continuación, se detallan las capacitaciones desarrolladas:

1. Charla Cáncer de Mama
2. Charla Donación de Sangre
3. Charla Ergonomía en el Trabajo
4. Charla Fundamentos del Sistema de Reparto
5. Charla Inducción GP
6. Charla Inducción PROPEEP
7. Charla Marca Personal
8. Charla No Violencia Contra la Mujer
9. Charla Perspectiva de Género
10. Charla Riesgos en Oficina
11. Charla Rol de la Paternidad en la Familia / Salud Emocional
12. Charla Seguro de Riesgo Laborales
13. Charla sobre la Donación de Sangre
14. Charla sobre la Lactancia Materna



15. Conferencia: El Perfil Ético del Funcionario Público en un Contexto de Cambio Institucional
16. Conversatorio Salud Mental y la Familia
17. Curso Administración, Logística y Distribución de Almacén
18. Curso Atención al Ciudadano y Calidad de Servicio
19. Curso Básico del SIGEF
20. Curso Básico sobre Ética para Servidores Públicos
21. Curso Comunicación Efectiva
22. Curso de Ethical Hacker – Habilidades Claves en Ciberseguridad
23. Curso de Inducción a la Administración Pública
24. Curso de Protocolo Institucional, Municipal y de Estado
25. Curso de Trabajo en Equipo
26. Curso Desarrollo de Competencias – Liderar con el Ejemplo
27. Curso Diseño, Ejecución y Evaluación de Proyectos
28. Curso Excel Básico – Grupo 1
29. Curso Fundamentos de Planificación y Gestión de la Inversión Pública del Estado
30. Curso Fundamentos del Sistema Contabilidad Gubernamental
31. Curso Fundamentos del Sistema Presupuestario
32. Curso Gestión de la Comunicación Gubernamental
33. Curso Gestión del Proceso de Licitación Pública
34. Curso Habilidades del Liderazgo
35. Curso Inducción a la Administración Pública
36. Curso Inteligencia Emocional
37. Curso Manejo de Relaciones Interpersonales



38. Curso Manejo Efectivo del Tiempo
39. Curso Masculinidad para la Igualdad
40. Curso Planificación Estratégica para la Gestión Pública
41. Curso Redacción y Presentación de Informes Técnicos
42. Diplomado Contabilidad Gubernamental
43. Diplomado en Contabilidad Gubernamental (Virtual)
44. Especialización Técnica en Presupuesto Técnico
45. Jornada de Sensibilización con Encargados de RRHH y Capacitación
46. Seminario: Acciones para la Inclusión y Accesibilidad en la Administración Pública
47. Taller 2do Foro Dominicano de Seguridad y Salud en el Trabajo
48. Taller Accesibilidad Universal y Diseño para Todos
49. Taller Capacitación para Fortalecer Cumplimiento en Datos Abiertos y Transparencia
50. Taller Compras y Contrataciones Públicas
51. Taller de Inducción Comité de Transversalización
52. Taller Encuesta de Clima Organizacional
53. Taller Inducción al Comité de Emergencia, Seguridad y Salud en el Trabajo
54. Taller Llenado del Formulario de Obras, Bienes y Servicios
55. Taller Módulo de Encuesta de Satisfacción de Usuario
56. Taller Proceso de Compras y Contrataciones Públicas
57. Taller Proceso de Evaluación del Desempeño 2025
58. Taller Prácticas Colusorias en los Procesos de Contrataciones Públicas



59. Taller Qué son las Comisiones de Integridad Gubernamental y Cumplimiento Normativo
60. Taller Reformulación POA 2026
61. Taller Régimen Ético y Disciplinario
62. Taller Sensibilización sobre el Proceso Electoral de las CIGCN
63. Taller Simulacro de Evacuación
64. Taller Socialización Innovaciones Guía SISMAP Gestión Pública 2025
65. Taller Situación Actual de los Derechos de las Mujeres
66. Taller Trato Digno y Terminología Correcta
67. Taller: Proceso de Obras, Bienes y Servicios
68. Webinar Educando a la RAI
69. Webinar SET de Grupo Washington para Personas con Discapacidad
70. Webinar: Socialización Resolución 008-2025 y Proceso de No Objeción Bono SISMAP
71. 1er Congreso Internacional de Prevención de Riesgos Laborales (Regional Norte)
72. IX Congreso de Informática Forense y Ciberseguridad 2025 – Punta Cana
73. XVII Congreso Interamericano sobre Compras y Contrataciones Públicas
74. XXVII Congreso Latinoamericano de Auditoría Interna (CLAI) – El Salvador



### **Desarrollo Profesional**

Durante este período, el Programa de Becas de Desarrollo del Talento Humano recibió un total de 12 solicitudes de maestrías, de las cuales 6 fueron aprobadas.

### **Promedio del Desempeño de los Colaboradores por Grupo Ocupacional**

A continuación, se presenta un resumen del nivel de desempeño promedio alcanzado por los colaboradores de la Institución, agrupados conforme a su clasificación ocupacional. Los acuerdos de desempeño individual fueron debidamente elaborados, validados y remitidos al Ministerio de Administración Pública (MAP), en cumplimiento con las disposiciones del Subsistema de Evaluación del Desempeño del Sistema de Administración de Servidores Públicos.

Este análisis permite valorar el grado de cumplimiento de los objetivos institucionales y las metas individuales, así como identificar oportunidades de mejora y fortalecimiento de capacidades en cada grupo ocupacional. El detalle se muestra en el siguiente recuadro:

<b>Acuerdo de colaboradores por género</b>					
<b>Grupo Ocupacional</b>	<b>Total</b>	<b>Mujeres</b>	<b>% Mujeres</b>	<b>Hombres</b>	<b>% Hombres</b>
I	76	11	14%	65	86%
II	100	36	36%	64	64%
III	62	18	29%	44	71%



<b>Acuerdo de colaboradores por género</b>					
<b>Grupo Ocupacional</b>	<b>Total</b>	<b>Mujeres</b>	<b>% Mujeres</b>	<b>Hombres</b>	<b>% Hombres</b>
IV	116	61	53%	55	47%
V	51	24	47%	27	53%
<b>Total</b>	<b>405</b>	<b>150</b>	<b>37%</b>	<b>255</b>	<b>63%</b>

Dirección de Recursos Humanos PROPEEP, 2025

### **Relaciones laborales**

Con el propósito de fomentar el bienestar general, fortalecer la cultura organizacional y promover un ambiente laboral positivo, durante el período se desarrollaron diversas actividades de integración y reconocimiento, dirigidas a los colaboradores de la Institución. Entre estas se destacan:

### **Actividades Institucionales Conmemoradas**

- 1. Día del Amor y la Amistad:** actividad dirigida a **200** colaboradores.
- 2. Día Internacional de la Mujer:** con la participación de aproximadamente 120 personas.
- 3. Día de la Secretaria:** reconocimiento a 21 servidoras.
- 4. Día de las Madres:** encuentro dedicado a 100 colaboradoras.
- 5. Reconocimiento a colaboradores:** En el mes de abril se reconocieron 45 colaboradores por su esfuerzo y dedicación a favor de las víctimas del siniestro de la discoteca Jet Set, otorgándoles placas, certificados.



**6. Día de los Padres:** actividad destinada a 255 colaboradores.

**7. Misa por el Aniversario Institucional:** como parte de las acciones para fortalecer la identidad y sentido de pertenencia.

Asimismo, se promovió la integración del personal a grupos deportivos (softball y baloncesto) con el objetivo de fortalecer el trabajo en equipo, fomentar hábitos saludables, disminuir el estrés laboral y reforzar la disciplina y el sentido de pertenencia institucional.

### **Programas y Acciones de Bienestar Laboral**

Con el fin de impulsar la salud integral y el bienestar físico y emocional del personal, se destinaron recursos y se implementaron iniciativas orientadas a la prevención, atención primaria y promoción de entornos laborales saludables.

### **Atenciones y Apoyos Especiales**

Cobertura de gastos médicos especiales para el hijo de una colaboradora diagnosticado dentro del espectro autista, como parte de las acciones de apoyo social.

### **Seguridad y Salud en el Trabajo**

En coordinación con el Comité de Seguridad y Salud del Trabajador en la Administración Pública (SISTAP), se ejecutaron diversas medidas para prevenir accidentes y mitigar riesgos en el entorno laboral. Estas acciones incluyeron:



- **Asignación de personal para atención primaria en la Sala de Lactancia**, con el propósito de ofrecer un espacio seguro para madres lactantes y brindar servicios de primeros auxilios, control preventivo de hipertensión, diabetes y enfermedades cardiovasculares.
- **Abastecimiento y entrega de medicamentos**, destinados al personal que recibe atención primaria en la Sala de Lactancia.
- Realización de charlas de prevención, como parte del Plan de Capacitación institucional.
- **Ejecución de un simulacro de emergencia**, en coordinación con el Centro de Operaciones de Emergencias (COE), durante el mes de noviembre.
- **Formalización de tres brigadas institucionales**, se formalizaron tres brigadas operativas (Primeros Auxilios, Contra Incendios y Evacuación), fortaleciendo la capacidad de respuesta ante emergencias y garantizando condiciones laborales más seguras para todos los servidores.

### **Fortalecimiento del Programa de Bienestar Laboral**

Como parte del compromiso institucional de promover un ambiente de trabajo seguro y saludable, se implementaron iniciativas adicionales que contribuyen al fortalecimiento de la seguridad y la prevención de riesgos laborales.

**Adquisición de equipos de seguridad**, (pitos, chalecos y cascos) para los integrantes del Comité de Emergencia y Seguridad, con el



fin de garantizar una respuesta adecuada ante situaciones de riesgo y fortalecer las capacidades institucionales de protección y prevención.

Las acciones desarrolladas en materia de relaciones laborales y bienestar permitieron avanzar de manera significativa en la construcción de un entorno laboral saludable, seguro y cohesionado. El impacto alcanzado refleja el compromiso institucional con la dignificación del servicio público, la promoción de la salud integral y la consolidación de una cultura organizacional basada en el respeto, la prevención y la integración humana.

#### **Pago de Prestaciones e Indemnizaciones**

En cumplimiento con los plazos establecidos en la Ley de Función Pública No. 41-08, se efectuó el pago de derechos adquiridos por concepto de prestaciones e indemnización a 68 excolaboradores, por un monto total ascendente a RD\$19,120,872.97. Este proceso se realizó garantizando la correcta aplicación de la normativa vigente, la transparencia y la protección de los derechos laborales de los servidores públicos.

#### **Reclutamiento y Selección**

Con el objetivo de garantizar que la Institución cuente con el capital humano idóneo, dotado de las competencias, habilidades y experiencia necesarias para el desempeño eficiente de sus funciones, se desarrolló el proceso de Planificación de Recursos Humanos, en



correspondencia con el incremento de las tareas y responsabilidades de las unidades organizativas misionales.

Para dicho proceso, se llevó a cabo un levantamiento de información detallado por áreas de trabajo, abarcando tanto aspectos cuantitativos (dotación, distribución del personal, cargas de trabajo) como cualitativos (perfil profesional, formación académica y competencias requeridas). Esta información permitió identificar brechas, necesidades de personal y oportunidades de fortalecimiento, constituyendo la base para una planificación más estratégica y alineada a los objetivos institucionales.

<b>Grupo Organizacional</b>	<b>Plazas cubiertas</b>	<b>Restantes</b>
I	12	0
II	14	0
III	15	0
IV	19	0
V	25	1

Dirección de Recursos Humanos PROPEEP, 2025

Con la finalidad de fortalecer la gestión del talento humano y garantizar información actualizada, confiable y accesible para la toma de decisiones, la Dirección de Recursos Humanos avanzó de manera significativa en los procesos de actualización, organización y digitalización de expedientes de los colaboradores.

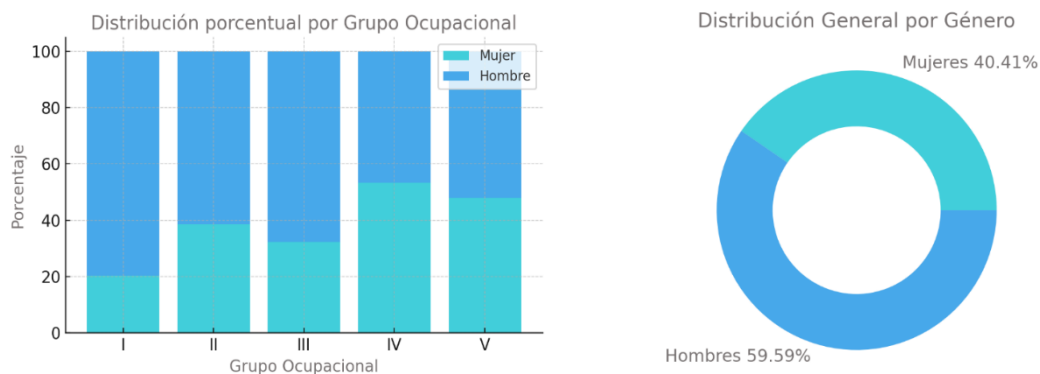


A la fecha, se han actualizado y digitalizado 391 expedientes, logrando un incremento sustancial en los últimos meses, especialmente en el caso del personal ubicado en los territorios. Este avance permite mantener información personal, profesional y laboral precisa y oportuna, fortaleciendo la trazabilidad y la gestión documental institucional.

El proceso de registro y control ha permitido optimizar la búsqueda, recuperación y análisis de información sobre el historial del personal, contribuyendo de manera directa al fortalecimiento de un sistema de administración del talento humano más ordenado, eficiente y transparente.

### Distribución del Personal por Grupo Ocupacional y Sexo

A continuación, se presenta la composición del personal por Grupo Ocupacional, desagregada por sexo y expresada en cantidades y porcentajes:



Dirección de Recursos Humanos PROPEEP, 2025



## Registro, Control y Nómina

Hasta la fecha hemos realizado la actualización y digitalización 391 expedientes de los colaboradores, aumentamos significativamente este proceso en los últimos meses, en especial con los servidores de los territorios, con la finalidad de asegurar y mantener informaciones recientes tanto personal, profesional y laboral de cada servidor, con datos completos y precisos que contribuyan a la toma de decisión en tema que involucra al talento humano de la Institución.

El proceso de registro y control ha facilitado a la Dirección de Recursos Humanos el funcionamiento ordenado y rápida búsqueda o localización de la información del historial del personal, contribuyendo significativamente para gestionar el talento de manera más eficiente y responsable.

<b>Nómina</b>					
<b>Grupo Ocupacional</b>	<b>Total</b>	<b>Cantidad Mujeres</b>	<b>% Mujeres</b>	<b>Cantidad Hombres</b>	<b>% Hombres</b>
I	73	12	16%	61	84%
II	107	37	35%	70	65%
III	69	22	32%	47	68%
IV	118	63	53%	55	47%
V	50	24	48%	26	52%
<b>Total</b>	<b>417</b>	<b>158</b>	<b>38%</b>	<b>259</b>	<b>62%</b>

Dirección de Recursos Humanos PROPEEP, 2025



### **Análisis de los resultados del SISMAP**

A la fecha, la Institución ha alcanzado una puntuación promedio de 83.69 % en el Sistema de Monitoreo de la Administración Pública (SISMAP), evidenciando un avance sostenido en los subindicadores vinculados a la gestión del talento humano.

Durante los últimos meses se registró un incremento, producto del fortalecimiento de los procesos internos, la estandarización documental, el cumplimiento de las evidencias requeridas y la articulación con los órganos rectores.

Para el período evaluado, la Institución concentró esfuerzos en el fortalecimiento del Indicador 9.6 – Implementación de Acciones de Inclusión y Accesibilidad en la Administración Pública. Es importante señalar que este indicador fue incorporado recientemente al esquema de evaluación del SISMAP, lo que representó un nuevo desafío para las instituciones del Estado.

A pesar de su carácter novedoso, la Institución asumió con responsabilidad la implementación de las acciones requeridas, desarrollando sensibilizaciones, estructuras internas y reportes técnicos que permitieron cumplir con las evidencias solicitadas y obtener una calificación de 75 puntos en su primera medición formal.



## **Acciones Implementadas para Inclusión y Accesibilidad**

### **a. Sensibilización sobre Trato Digno, Terminología Correcta e Inclusión Laboral**

En cumplimiento de la acción 09.6.1, se desarrollaron actividades formativas dirigidas a los servidores públicos sobre:

- Trato digno y no discriminación
- Terminología correcta para referirse a personas con discapacidad
- Principios de accesibilidad universal
- Prácticas de inclusión laboral

Estas jornadas fortalecen la cultura institucional y garantizan el cumplimiento de las normativas nacionales e internacionales en materia de derechos humanos.

### **b. Creación del Comité de Inclusión y Accesibilidad Gubernamental (CIAG)**

Como parte de la evidencia de la acción 09.6.2, la Institución formalizó la conformación del Comité de Inclusión y Accesibilidad Gubernamental (CIAG), órgano responsable de:

- Promover políticas inclusivas
- Coordinar acciones de accesibilidad
- Supervisar el cumplimiento de los lineamientos del MAP, DIGEIG y CONADIS
- Acompañar la implementación de mejoras continuas



La conformación y evidencia documental del CIAG fueron cargadas oportunamente en el SISMAP.

### **c. Informe de Planificación del Levantamiento de Información – Grupo Washington**

Como evidencia adicional, se elaboró y remitió el Informe de Planificación del Levantamiento de Información basado en el Set de Preguntas del Grupo Washington, documento que incluye:

- Diagnóstico preliminar
- Cronograma de actividades para el levantamiento de datos
- Responsables
- Recursos necesarios

Este instrumento garantiza que la Institución cuente con una base metodológica sólida para identificar brechas de inclusión e implementar mejoras alineadas con estándares internacionales de accesibilidad.

### **d. Registro en el SINAC**

En cumplimiento de los lineamientos del órgano rector, la Institución completó su registro en el Sistema Nacional de Atención Ciudadana (SINAC), acción que fortalece la articulación interinstitucional y garantiza el seguimiento a las políticas de inclusión y accesibilidad en el marco del SISMAP.



### **Análisis de los resultados del SISMAP**

La evolución de cada uno de los indicadores y subindicadores refleja el grado de alineación institucional con los estándares de gestión pública, así como los esfuerzos desplegados para consolidar procesos, optimizar prácticas administrativas y promover una cultura organizacional basada en el mérito, la eficiencia y la ética.

A continuación, se presenta el detalle general de los indicadores evaluados:

<b>Organización de la Función Pública</b>	
1. Nivel de implementación del sistema de carrera administrativa	N/A
<b>Organización del trabajo</b>	
1. Estructura Organizativa (*)	3.31%
2. Manual de Organización y Funciones (*)	0%
3. Manual de Cargos y Perfiles de Competencias (*)	3.31%
<b>Planificación de los Recursos Humanos</b>	
1. Planificación de los Recursos Humanos	2.98%



<b>Gestión del empleo</b>	
1. Concursos Públicos (**)	0%
2. Sistema de Administración Servidores Públicos	4.27%
<b>Gestión de la compensación y beneficios</b>	
1. Escala salarial	4.73%
<b>Gestión del Rendimiento</b>	
1. Gestión de Acuerdos de Desempeño	4.63%
2. Evaluación del Desempeño por Resultados y Competencias	4.73%
<b>Gestión del desarrollo</b>	
1. Plan de capacitación	3.54%
<b>Gestión de relaciones humanas y sociales</b>	
1. Asociación de servidores públicos (****)	2.2%
2. Fortalecimiento de las Relaciones Laborales	3.73%
3. Institucionalización del Régimen Ético y Disciplinario de los Servidores Públicos en el 100% del personal.	3.73%



4. Implementación del Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo en la Administración Pública	3.73%
5. Encuesta de clima laboral	4.73%
<b>Dirección de Planificación y Desarrollo</b>	
<b>Gestión de calidad de los servicios</b>	
1. Autoevaluación CAF	9.73%
2. Plan de Mejora Autoevaluación CAF	7.73%
3. Estandarización de Procesos	7.73%
4. Carta Compromiso al Ciudadano (***)	n/a
5. Transparencia en las informaciones de servicios y funcionarios	3.73%
6. Monitoreo sobre la calidad de los servicios ofrecidos por la Institución	3.73%
7. Índice de satisfacción ciudadana	2.94%
8. Implementación de Acciones de Inclusión y Accesibilidad en la Administración Pública	2.05%



(\*) Debido a que la Institución se encuentra en un proceso de revisión y verificación de una nueva estructura organizativa, el Manual de Cargos no ha sido implementado. Una vez el órgano rector apruebe formalmente la nueva estructura, se procederá a su ejecución conforme a los lineamientos establecidos.

(\*\*) 5.1 Concursos Públicos: Para este subindicador se realizó la búsqueda y preselección de candidatos a través de la base de datos del Ministerio de Administración Pública (MAP). Aunque se identificaron dos candidatos calificados y aptos para ocupar la posición vacante, ambos declinaron la oferta laboral, lo que impidió completar el proceso.

(\*\*\*) 1.4 Carta Compromiso al Ciudadano: El subindicador fue inhabilitado por el órgano rector, por lo que no aplica para la evaluación del período.

(\*\*\*\*) 09.1 Asociación de Servidores Públicos: La Institución se encuentra realizando los aprestos necesarios para la constitución de la asociación de servidores. Como primer paso, se solicitó al MAP la capacitación correspondiente para los colaboradores, a fin de dar inicio al proceso conforme a la normativa vigente.

### **4.3. Desempeño de los Procesos Jurídicos**

La Consultoría Jurídica realiza todos los procesos legales y administrativos en cumplimiento a las leyes dominicanas vigentes. En ese sentido, más abajo se desglosa la producción correspondiente al período requerido.

#### **Acuerdos y Convenios Interinstitucionales**

- Convenio de colaboración interinstitucional entre PROPEEP – Comedores económicos. Este convenio consiste en distribución de alimentos crudos.



- Convenio de colaboración interinstitucional entre PROPEEP – CND (Consejo Nacional de Drogas). Este convenio consiste en colaboración y gestión conjunta de un plan de charlas preventivas a nivel nacional para personas en estado de vulnerabilidad.
- Convenio de colaboración interinstitucional entre PROPEEP – Fundación Calades. Este convenio consiste llevar a cabo de manera conjunta jornadas “Cerca de Ti” y servicios de salud en comunidades vulnerables del Municipio Santo Domingo Este.
- Convenio de colaboración interinstitucional entre PROPEEP – Instituto Nacional de Administración Pública (INAP). Este convenio consiste capacitación y entrenamiento para los colaboradores.
- Convenio de colaboración interinstitucional entre PROPEEP – Ministerio de Energía y Minas (MEM). Este convenio consiste en implementar proyectos de inclusión social y mejora de la infraestructura energética.
- Convenio de colaboración interinstitucional entre PROPEEP – ECO5RD. Este convenio consiste en intervenir en zonas geográficas particularmente vulnerables, para mejorar las condiciones sociales y desarrollar programas de limpieza y de



capacitaciones, en el marco de corresponsabilidad social compartida.

- Convenio de colaboración interinstitucional entre PROPEEP – Armada de la República Dominicana (ARD). Este convenio consiste en realizar operativos médicos, brindando servicios de atención básicas en las Jornadas de Inclusión Social.

**Relación de Demandas, controversias.**

<b>No.</b>	<b>Partes</b>	<b>Tipo de demanda</b>	<b>Estatus</b>
1.	Daniel Valdez Valdez	Recurso Contencioso Administrativo, Expediente núm. 2025-0042088	Estado de fallo
2.	Mandy Dannetty Pérez Alcántara, Miguelina Sánchez Cabrera, Martina Sánchez Vizcaíno, Alexandra Marte, Ramon Antonio	Recurso de Casación contra la sentencia No. 0030-04-2025- SSEN-00137, d/f. 12 /03/2025, Expediente núm. 2025-R0482958	Estado de fallo



No.	Partes	Tipo de demanda	Estatus
	Fajardo Rodríguez y Compartes		
3.	Manuel Alejandro Matos Aquino	Recurso Contencioso Administrativo, Expediente núm. <b>2025-0030359</b>	Estado de fallo
4.	Juana Patricia de Jesús Vázquez	Recurso Contencioso Administrativo, Expediente núm. <b>2025-0128866</b>	Estado de fallo
5	Agustín Castillo de la Cruz	Recurso Contencioso Administrativo Expediente No. 2025-0235511	Pendiente de sala
6	Altagracia Nelfa Montilla Almánzar	Recurso Contencioso Administrativo Expediente No.2025-0257666	Trabajando Escrito de defensa



No.	Partes	Tipo de demanda	Estatus
7	Crisán García Medos	Recurso Contencioso Administrativo Expediente No. 2025-0165166	Pendiente de Fallo
8	Juana Patricia de Jesús	Recurso Contencioso Administrativo Expediente No. 2025-0128866	Pendiente de fallo
9	José Bernardo Escalante Mateo, Marcelina Pérez Guzmán de Morlas, Nancy Miguel Popoter Zapata, Anny Ramona Almánzar Hernández, Rafael Román García Pineda, Elizabeth Bruno Liriano, Gregory Ricardo Perez Guzman,	Sentencia No. SCJ-TS-25-2056 de fecha 30-06-2025 Reiteración de la Sentencia Laboral No. 0030-1642-2023-SSEN-00557	Sentencia condenatoria a pago. En proceso de pago



No.	Partes	Tipo de demanda	Estatus
	Isania Muñoz Fabián, Ramón Pascual Ortíz Gómez, José Alberto Guzmán Antonio, Elly Alexandra Almánzar Vásquez		

La elaboración de actos administrativos en la contratación pública resulta ser la mayor responsabilidad de la Consultoría Jurídica de esta Institución, los cuales son fundamentales para cada etapa del proceso, y lo que implica una cantidad considerable de actos administrativos asociados a la aprobación de bases, aprobación de evaluaciones técnicas, adjudicaciones, y formalización de contratos, tal y como se muestra a continuación:

Ítem	Procedimiento	Referencia	Objeto del Procedimiento
1	Licitación Pública Nacional	PROPEEP- CCC-LPN- 2025-0001	Adquisición de pintura para ser utilizada en el programa paseo de los colores de la Dirección Dominicana Cultural y Creativa



Ítem	Procedimiento	Referencia	Objeto del Procedimiento
2	Licitación Pública Nacional	PROPEEP- CCC-LPN- 2025-0002	Adquisición de tickets de combustibles para ser utilizados en la flotilla vehicular para la operatividad de la institución
3	Licitación Pública Nacional	PROPEEP- CCC-LPN- 2025-0003	Adquisición de kits de raciones alimenticias para ser donados en las jornadas y programas de inclusión
4	Licitación Pública Nacional	PROPEEP- CCC-LPN- 2025-0004	Contratación de servicios de arrendamiento de equipos y servicios conexos para realizar actividades y jornadas de inclusión social a nivel nacional
5	Comparación de Precios	PROPEEP- CCC-CP-2025- 0001	Adquisición de pintura para ser utilizada en el programa paseo de los colores de la dirección dominicana, cultural y creativa
6	Comparación de Precios	PROPEEP- CCC-CP-2025- 0002	Adquisición de medicamentos para ser donados en las



Ítem	Procedimiento	Referencia	Objeto del Procedimiento
			jornadas y programas de inclusión
7	Comparación de Precios	PROPEEP-CCC-CP-2025-0003	Adquisición de proteínas para embarazadas y adultos envejecientes para ser distribuidos en jornadas y programas de inclusión social”
8	Comparación de Precios	PROPEEP-CCC-CP-2025-0004	Contratación de servicios de catering para las actividades de la institución
9	Comparación de Precios	PROPEEP-CCC-CP-2025-0005	Contratación de servicios de arrendamiento de equipos y servicios conexos para realizar actividades y jornadas de inclusión social a nivel nacional – Dirigido a MIPYMES Mujer
10	Comparación de Precios	PROPEEP-CCC-CP-2025-0007	Adquisición de tickets de combustibles para ser utilizados en la flotilla vehicular para la operatividad de la institución



Ítem	Procedimiento	Referencia	Objeto del Procedimiento
11	Comparación de Precios	PROPEEP-CCC-CP-2025-0008	Contratación de servicios odontológicos para ser utilizados en las jornadas de inclusión social a nivel nacional
12	Comparación de Precios	PROPEEP-CCC-CP-2025-0010	Segunda convocatoria para la adquisición de medicamentos para ser donados en las jornadas y programas de inclusión
13	Comparación de Precios	PROPEEP-CCC-CP-2025-0011	Adquisición de canastillas para embarazadas, para ser donadas en las actividades de la institución
14	Comparación de Precios	PROPEEP-CCC-CP-2025-0012	Adquisición de kits de útiles escolares
15	Comparación de Precios	PROPEEP-CCC-CP-2025-0013	Segunda convocatoria para la adquisición de proteínas para y adultos envejecientes para ser distribuidos en jornadas y programas de inclusión social



Ítem	Procedimiento	Referencia	Objeto del Procedimiento
16	Comparación de Precios	PROPEEP-CCC-CP-2025-0014	Adquisición de dispositivos de apoyo, para ser donados en jornadas de inclusión social y otras actividades
17	Comparación de Precios	PROPEEP-CCC-CP-2025-0015	Adquisición de sillas de rueda, para ser donados en jornadas de inclusión social y otras actividades
18	Comparación de Precios	PROPEEP-CCC-CP-2025-0016	Adquisición de electrodomésticos para ser donados en las actividades de la Institución”.
19	Comparación de Precios	PROPEEP-CCC-CP-2025-0017	Adquisición de alimentación institucional
20	Comparación de Precios	PROPEEP-CCC-CP-2025-0018	Adquisición de alimentación institucional dirigido a MIPYME
21	Comparación de Precios	PROPEEP-CCC-CP-2025-0019	Contratación de servicios oftalmológicos para ser utilizados en las jornadas de



Ítem	Procedimiento	Referencia	Objeto del Procedimiento
			inclusión social a nivel nacional
22	Comparación de Precios	PROPEEP-CCC-CP-2025-0020	Contratación de servicios odontológicos para ser utilizados en las jornadas de inclusión social a nivel nacional
23	Compra Menor	PROPEEP-DAF-CM-2025-0023	Adquisición de herramientas, eléctricos y maquinaria, dirigido a MIPYME
24	Compra Menor	PROPEEP-DAF-CM-2025-0001	Adquisición de materiales ferreteros y equipos eléctricos para uso institucional
25	Compra Menor	PROPEEP-DAF-CM-2025-0017	Adquisición de electrodomésticos
26	Compra Menor	PROPEEP-DAF-CM-2025-0002	Contratación del servicio de alquiler de vehículo ejecutivo para uso institucional por un periodo de dos meses



Ítem	Procedimiento	Referencia	Objeto del Procedimiento
27	Compra Menor	PROPEEP-DAF-CM-2025-0003	Adquisición de café, azúcar, cremora y artículos desechables para uso de la institución, dirigido a MIPYMES mujer
28	Compra Menor	PROPEEP-DAF-CM-2025-0004	Contratación de servicios de taller para desabolladora y pintura
29	Compra Menor	PROPEEP-DAF-CM-2025-0005	Contratación de servicios de fumigación general de insectos rastreros, voladores y microorganismos en las instalaciones de la institución.
30	Compra Menor	PROPEEP-DAF-CM-2025-0006	Servicios de taller para desabolladura y pintura en general
31	Compra Menor	PROPEEP-DAF-CM-2025-0007	Contratación de dos periódicos de circulación nacional, para la colocación de avisos institucionales



Ítem	Procedimiento	Referencia	Objeto del Procedimiento
32	Compra Menor	PROPEEP-DAF-CM-2025-0008	Adquisición de neumáticos para uso de la flotilla vehicular institucional
33	Compra Menor	PROPEEP-DAF-CM-2025-0009	Segunda convocatoria para la contratación de dos periódicos de circulación nacional, para la colocación de avisos institucionales
34	Compra Menor	PROPEEP-DAF-CM-2025-0010	Servicio de mantenimiento de aires de esta institución
35	Compra Menor	PROPEEP-DAF-CM-2025-0011	Servicio de alquiler de impresoras para uso institucional, por un período de un (1) año
36	Compra Menor	PROPEEP-DAF-CM-2025-0012	Adquisición de Juegos de Comedor y Muebles Plásticos para ser donados en las actividades de la Institución
37	Compra Menor	PROPEEP-DAF-CM-2025-0013	Servicio de rotulación para la flotilla vehicular de la Institución



Ítem	Procedimiento	Referencia	Objeto del Procedimiento
38	Compra Menor	PROPEEP-DAF-CM-2025-0014	Adquisición de bolsas con emblema (PROPEEP y primero tú) reusables para empacar alimentos para uso institucional bajo el criterio de compras verdes
39	Compra Menor	PROPEEP-DAF-CM-2025-0015	Contratación de servicios de transporte para mudanza de almacén
40	Compra Menor	PROPEEP-DAF-CM-2025-0016	Adquisición de planta eléctrica
41	Compra Menor	PROPEEP-DAF-CM-2025-0017	Adquisición de electrodomésticos
42	Compra Menor	PROPEEP-DAF-CM-2025-0018	Adquisición de licencias de antivirus para las estaciones de trabajo”
43	Compra Menor	PROPEEP-DAF-CM-2025-0019	Adquisición de materiales de construcción pueblo viejo - azua, dirigido a MIPYMES



Ítem	Procedimiento	Referencia	Objeto del Procedimiento
44	Compra Menor	PROPEEP-DAF-CM-2025-0020	Adecuación de áreas en centro de operaciones y logística, en el municipio de Haina, dirigida a MIPYMES mujer
45	Compra Menor	PROPEEP-DAF-CM-2025-0021	Adquisición de útiles deportivos" dirigida a MIPYMES mujer
46	Compra Menor	PROPEEP-DAF-CM-2025-0022	Adquisición de montacargas
47	Compra Menor	PROPEEP-DAF-CM-2025-0023	Adquisición de materiales de construcción pueblo viejo – azua”, dirigido a MIPYMES
48	Compra Menor	PROPEEP-DAF-CM-2025-0024	Adquisición de carpas y materiales varios para montaje de jornadas de inclusión social y actividades de la institución”, dirigido a MIPYMES
49	Compra Menor	PROPEEP-DAF-CM-2025-0025	Adquisición de planta eléctrica



Ítem	Procedimiento	Referencia	Objeto del Procedimiento
50	Compra Menor	PROPEEP-DAF-CM-2025-0026	Adquisición de equipos audiovisuales y tecnológicos, para uso institucional
51	Compra Menor	PROPEEP-DAF-CM-2025-0027	Adquisición de anaqueles para almacén
52	Compra Menor	PROPEEP-DAF-CM-2025-0028	Servicio de capacitación para asistir al IV seminario interamericano sobre gestión de riesgos y control en las y contrataciones públicas y XVII congreso internacional de compras y contrataciones gubernamental
53	Compra Menor	PROPEEP-DAF-CM-2025-0029	Adquisición de furgón contenedor para uso de oficina
54	Excepción por Exclusividad	PROPEEP-CCC-PEEX-2025-0001	Adquisición de bonos (vales canjeables) para ser entregados en actividades de las madres en jornadas de inclusión social



Ítem	Procedimiento	Referencia	Objeto del Procedimiento
55	Excepción por Exclusividad	PROPEEP-CCC-PEEX-2025-0002	Adquisición de vales canjeables para ser entregados en la actividad de las madres en jornadas de inclusión social
56	Excepción por Proveedor Único	PROPEEP-CCC-PEPU-2025-0001	Error de sistema
57	Excepción por Proveedor Único	PROPEEP-CCC-PEPU-2025-0002	Alquiler de nave industrial para uso como único almacén de la dirección general de proyectos estratégicos y especiales de la presidencia (PROPEEP), por 2 años
58	Excepción por Proveedor Único	PROPEEP-CCC-PEPU-2025-0003	Alquiler de nave industrial para uso como único almacén de la Dirección General de Proyectos Estratégicos y Especiales de la Presidencia (PROPEEP), por 1 año
59	Excepción por Exclusividad	PROPEEP-CCC-PEPB-2025-0002	Contratación de servicio de publicidad institucional



Ítem	Procedimiento	Referencia	Objeto del Procedimiento
60	Excepción por Urgencia	PROPEEP-MAE-PEUR-2025-0003	Servicio funerario adquisición de ataúdes (cajas fúnebres) y arreglos florales por lo ocurrido en el Jet Set
61	Subasta Inversa	PROPEEP-CCC-SI-2025-0001	Adquisición de vehículos para uso institucional
62	Comparación de precios	PROPEEP-CCC-CP-2025-0022	Remozamiento de Canchas Deportivas
63	Comparación de precios	PROPEEP-CCC-CP-2025-0024	Adquisición de proteína en polvo para adultos y envejecientes para ser distribuidas en las jornadas de inclusión social "Primero tu"
64	Comparación de precios	PROPEEP-CCC-CP-2025-0025	Adquisición de equipos y útiles de apoyo a emprendedores
65	Comparación de precios	PROPEEP-CCC-CP-2025-0026	Adquisición de silla de ruedas para ser donadas en las jornadas de inclusión social y otras actividades
66	Comparación de Precios	PROPEEP-CCC-CP-2025-0027	Adquisición de paneles solares con instalación dirigido a compras verdes



Ítem	Procedimiento	Referencia	Objeto del Procedimiento
67	Comparación de Precios	PROPEEP-CCC-CP-2025-0028	Segunda convocatoria para la adquisición de equipos y útiles de apoyo a emprendedores
68	Comparación de precios	PROPEEP-CCC-CP-2025-0031	Adquisición de autobús para uso institucional
69	Comparación de precios	PROPEEP-CCC-CP-2025-0032	Adquisición kits de canastillas para embarazadas, para ser donadas en las actividades de la institución
70	Comparación de precios	PROPEEP-CCC-CP-2025-0033	Contratación de servicios oftalmológicos para ser utilizados en las jornadas de inclusión a nivel nacional
71	Comparación de Precios	PROPEEP-CCC-CP-2025-0034	Contratación de compañía para montaje de eventos en parques de territorios priorizados del país (Santo Domingo Este)
72	Comparación de Precios	PROPEEP-CCC-CP-2025-0035	Contratación de compañía para montaje de eventos en parques de territorios priorizados del país (Santo Domingo Oeste y La Caleta)
73	Comparación de Precios	PROPEEP-CCC-CP-2025-0036	Contratación de compañía para montaje de eventos en parques de



Ítem	Procedimiento	Referencia	Objeto del Procedimiento
			territorios priorizados del país (Municipio de Guerra y Santo Domingo Norte)
74	Comparación de Precios	PROPEEP-CCC-CP-2025-0037	Contratación de compañía para montaje de eventos en parques de territorios priorizados del país (Hato Mayor del Rey y Consuelo)
75	Comparación de Precios	PROPEEP-CCC-CP-2025-0038	Contratación de compañía para montaje de eventos en parques de territorios priorizados del país (Monte Cristi y Villa Tapia)
76	Comparación de Precios	PROPEEP-CCC-CP-2025-0039	Contratación de compañía para montaje de eventos en parques de territorios priorizados del país (San Cristóbal)
77	Comparación de Precios	PROPEEP-CCC-CP-2025-0040	Contratación de compañía para montaje de eventos en parques de territorios priorizados del país (Pedro Brand y Paraíso)
78	Comparación de Precios	PROPEEP-CCC-CP-2025-0041	Contratación de compañía para montaje de eventos en parques de



Ítem	Procedimiento	Referencia	Objeto del Procedimiento
			territorios priorizados del país (La Romana)
79	Comparación de Precios	PROPEEP-CCC-CP-2025-0042	Contratación de compañía para montaje de eventos en parques de territorios priorizados del país (Samaná)
80	Comparación de Precios	PROPEEP-CCC-CP-2025-0043	Contratación de compañía para montaje de eventos en parques de territorios priorizados del país (Mao)
81	Comparación de Precios	PROPEEP-CCC-CP-2025-0044	Contratación de compañía para montaje de eventos en parques de territorios priorizados del país (San Francisco de Macorís)
82	Comparación de Precios	PROPEEP-CCC-CP-2025-0045	Contratación de compañía para montaje de eventos en parques de territorios priorizados del país (Nagua)
83	Comparación de Precios	PROPEEP-CCC-CP-2025-0046	Contratación de compañía para montaje de eventos en parques de territorios priorizados del país (Puerto Plata)



Ítem	Procedimiento	Referencia	Objeto del Procedimiento
84	Comparación de Precios	PROPEEP-CCC-CP-2025-0047	Contratación de compañía para montaje de eventos en parques de territorios priorizados del país (Bonaó)
85	Comparación de Precios	PROPEEP-CCC-CP-2025-0048	Contratación de compañía para montaje de eventos en parques de territorios priorizados del país (Santo Domingo, Distrito Nacional)
86	Comparación de Precios	PROPEEP-CCC-CP-2025-0049	Contratación de servicios de eventos navideños (incluyendo almuerzo, montaje y cenas) en Santo Domingo D.N (Gestores Sociales, Los Alcarrizos, Pedro Brand)
87	Comparación de Precios	PROPEEP-CCC-CP-2025-0050	Contratación de servicios de eventos navideños (incluyendo almuerzo, montaje y cenas) en la Región Norte del país (Monte Cristi, Valverde y la Vega)
88	Comparación de Precios	PROPEEP-CCC-CP-2025-0051	Contratación de servicios de eventos navideños (incluyendo almuerzo, montaje y cenas) en la Región Norte del país (Santiago Rodríguez, Santiago y la Vega)



Ítem	Procedimiento	Referencia	Objeto del Procedimiento
89	Comparación de Precios	PROPEEP-CCC-CP-2025-0052	Contratación de servicios de eventos navideños (incluyendo almuerzo, montaje y cenas) en la Región Este del país (La Altagracia, Hato Mayor y Monte Plata)
90	Comparación de Precios	PROPEEP-CCC-CP-2025-0053	Contratación de servicios de eventos navideños (incluyendo almuerzo, montaje y cenas) en la región este del país (Higüey, Hato Mayor y el Seibo)
91	Comparación de Precios	PROPEEP-CCC-CP-2025-0054	Contratación de servicios de eventos navideños (incluyendo almuerzo, montaje y cenas) en la Región Este del país (Duvergé, Vicente Noble y Neiba)
92	Comparación de Precios	PROPEEP-CCC-CP-2025-0055	Contratación de servicios de eventos navideños (incluyendo almuerzo, montaje y cenas) en la Región Este del país (Bani, San Juan De La Maguana y Barahona)
93	Compra Menor	PROPEEP-DAF-CM-2025-0030	Adquisición de medicamentos para ser donados en las jornadas y programas de inclusión



Ítem	Procedimiento	Referencia	Objeto del Procedimiento
94	Compra Menor	PROPEEP-DAF-CM-2025-0031	Contratación de servicio de impresión de libros - paseo de los colores
95	Compra Menor	PROPEEP-DAF-CM-2025-0032	Adquisición de anaqueles para almacén, segunda convocatoria
96	Compra Menor	PROPEEP-DAF-CM-2025-0034	Adquisición de jugos, leches y galletas para beneficios de las jornadas de inclusión social, dirigida a MIPYMES
97	Compra Menor	PROPEEP-DAF-CM-2025-0035	Segunda convocatoria para la adquisición de juegos recreativo
98	Compra Menor	PROPEEP-DAF-CM-2025-0036	Adquisición de material gastable de oficina
99	Compra Menor	PROPEEP-DAF-CM-2025-0037	Adquisición de materiales de limpieza - dirigido a MIPYMES Mujer
100	Compra Menor	PROPEEP-DAF-CM-2025-0038	Adquisición de mobiliario, equipos de oficina y electrodomésticos dirigida a MIPYMES
101	Compra Menor	PROPEEP-DAF-CM-2025-0040	Adquisición de planta eléctrica con instalación dirigido a MIPYMES



Ítem	Procedimiento	Referencia	Objeto del Procedimiento
102	Compra Menor	PROPEEP-DAF-CM-2025-0041	Adquisición de equipos tecnológicos dirigida a MIPYMES
103	Compra Menor	PROPEEP-DAF-CM-2025-0043	Servicio de reparación y mantenimiento para vehículos – dirigido a MIPYMES
104	Compra Menor	PROPEEP-DAF-CM-2025-0044	Adquisición de medicamentos para ser donados en las jornadas de inclusión social primero tú y otras actividades
105	Compra Menor	PROPEEP-DAF-CM-2025-0045	Adquisición de kits de higiene bucal dirigida a MIPYMES mujer
106	Licitación Pública Nacional	PROPEEP-CCC-LPN-2025-0008	Adquisición de materiales de construcción para acciones sociales en sectores vulnerables
107	Proceso de Excepción por Publicidad	PROPEEP-CCC-PEPB-2025-0003	Contratación de servicios de publicidad institucional
108	Proceso de Excepción por Obras Científicas, Técnicas,	PROPEEP-CCC-PEOR-2025-0001	Contratación de servicios de amenización artística en actividades de las jornadas de inclusión social



Ítem	Procedimiento	Referencia	Objeto del Procedimiento
	Artísticas o Restauración de Monumento Histórico		
109	Subasta Inversa	PROPEEP-CCC-SI-2025-0002	Adquisición de Camión Volteo para uso institucional
110	Procedimiento de Excepción por Exclusividad	PROPEEP-CCC-PEEX-2025-0005	Adquisición de Vales Canjeables para ser entregados en las Jornadas de Inclusión Social
111	Proceso de Excepción por Emergencia Nacional	PROPEEP-MAE-PEEN-2025-0001	Adquisición de raciones alimenticias, electrodomésticos y enseres del hogar para ser distribuidas en las jornadas de la institución dentro de los territorios priorizados, amparado en el decreto núm. 627-25
112	Proceso de Excepción por Emergencia Nacional	PROPEEP-MAE-PEEN-2025-0002	Adquisición de Ticket de Combustible, para uso de flotilla vehicular en labores de rescate de zonas afectadas por tormenta Melissa



#### **4.4. Desempeño de la Tecnología**

Durante este año en el Departamento de Tecnología de la Información y Comunicación trabajó siguiendo las líneas de acción definidas, de acuerdo con lo siguiente:

##### **a. Avances en materia de tecnología, innovaciones e implementaciones.**

##### **Sistema de Firma Digital**

Como parte de las iniciativas para digitalizar y simplificar los procesos que ejecutamos tanto de manera interna, y los que implican alguna articulación con otras Instituciones, nos estamos abocando a integrar la cadena de firmas de nuestros documentos a un sistema de firma digital, a través de una plataforma oficial que nos proveerá la Oficina Gubernamental de Tecnologías de la Información y Comunicación (OGTIG).

##### **Implementación de antivirus**

En este año se contrató 300 licencias para reforzar la seguridad de la información institucional para evitar, neutralizar, malware, descargas dañinas, sitios web falsos, supervisar webs oscuras, y detección de riesgos de datos personales de empleados.



## Instalación de cámaras de seguridad

Se instalaron 49 cámaras de seguridad en el Centro de Logística y Distribución ubicado en la ciudad de Haina.

### b. Uso de las TIC para la simplificación de trámites y mejoras de procesos.

## Sistema Integrado de Servicios Centrales

Sistema desarrollado por el MAP y el ITLA, para la gestión de recursos humanos y nóminas de las instituciones del Estado. Este sistema permitirá gestionar las nóminas, novedades y las diferentes solicitudes de los empleados de la Institución. Actualmente estamos en proceso de implementación donde ya han sido cargados todos los empleados y los usuarios que lo estarán utilizando.



## Servicio de Impresión

Desde marzo del presente año se ha establecido el modo de impresión por renta, donde solo se paga por las impresiones de color y las de blanco y negro que se realizan desde los diferentes departamentos, esto permite tener un mayor control del gasto del insumo.

### c. Certificaciones obtenidas.

En el 2025 obtuvimos la certificación NORTIC E1:2022, puede ser confirmada en el siguiente enlace de la OGTIC <http://nortic.ogtic.gob.do/instituciones/PROPEEP>.

La certificación A3 se encuentra en proceso de auditoria por la DIGEIG.



**ogtic** Oficina Subministerial de Tecnología de la Información y Comunicación

Ingresar tu búsqueda

CONTACTO | Facebook | Twitter | YouTube | Instagram

Inicio | ¿Qué son las NORTIC? | Modelo de Madurez NORTIC | ¿Cómo solicitar? | **Instituciones Certificadas** | Normativas

Estás aquí: Inicio / Instituciones / Dirección General de Proyectos Estratégicos y Especiales de la Presidencia

**Dirección General de Proyectos Estratégicos y Especiales de la Presidencia (PROPEEP)**  
Es el organo que define su Marco Estratégico de cara a la gestión 2020-2024, en el interés de dar respuestas eficaces a las funciones que le confiere el decreto que la crea y las demandas y retos que se establecen en la realidad del Estado dominicano, bajo las directrices del Ministerio de la Presidencia y alineado con la Estrategia Nacional de Desarrollo y el programa de gobierno

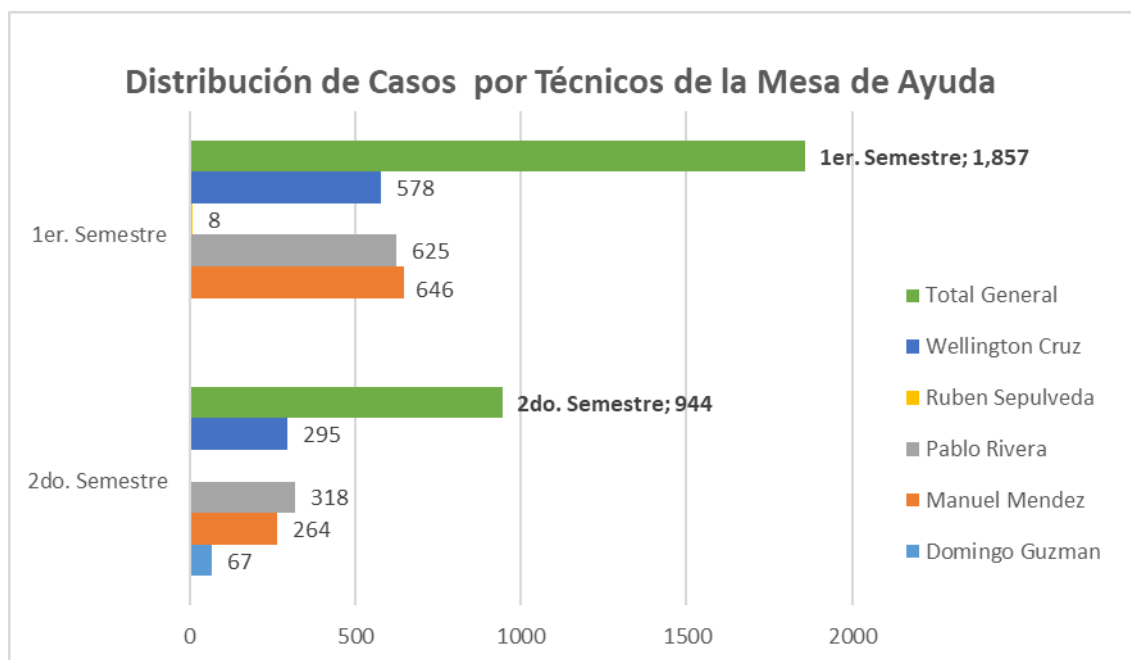
**NORTIC A3 2014**  
**Nombre:** A3-2014  
**Descripción:** Norma sobre Publicación de Datos Abiertos del Gobierno Dominicano.  
**Estatus:** Inactivo  
**NIU:** 18028-02-A314426  
**Fecha de expiración:** 11/08/2024 11:00 PM

**NORTIC E1 2022**  
**Nombre:** E1-2022  
**Descripción:** Norma para la Gestión de las Redes Sociales en los Organismos Gubernamentales  
**Estatus:** Activo  
**NIU:** 18028-03-E122167  
**Fecha de expiración:** 09/10/2027 11:00 PM



#### d. Desempeño de la Mesa de Ayuda

Durante el 2025 la mesa de ayuda de TIC atendió y cerró 2,801 casos.

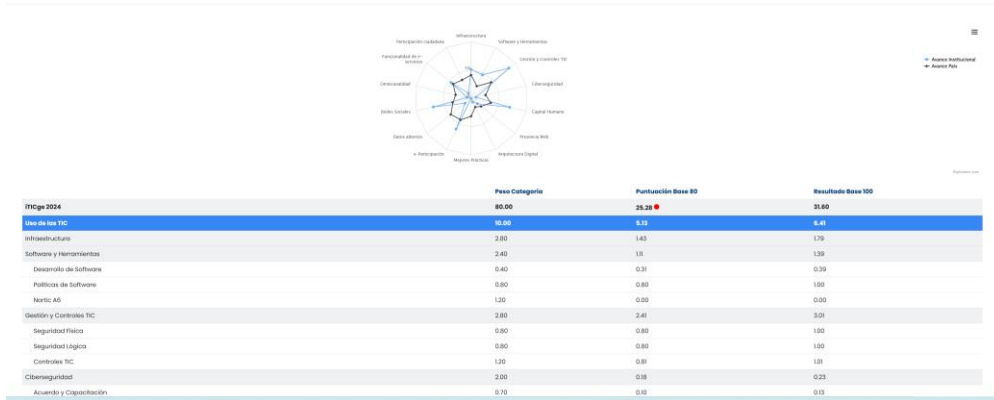


#### e. Resultados obtenidos en el Índice de Uso de TIC e Implementación de Gobierno Electrónico (ITICGE)

Hasta el 11 noviembre del 2025 la puntuación se encuentra en 31.60. Este valor puede aumentar porque hasta el momento de realizar este documento este indicador está en proceso de evaluación.



Dirección General de Programas Especiales de la Presidencia



Fuente: <https://iticge.gov.do/detalle.php?id=221>

Estás aquí: Inicio / Instituciones / Dirección General de Proyectos Estratégicos y Especiales de la Presidencia



**Dirección General de Proyectos Estratégicos y Especiales de la Presidencia (PROPEEP)**

Es el órgano que define su Marco Estratégico de cara a la gestión 2020-2024, en el interés de dar respuestas eficaces a las funciones que le confiere el decreto que la crea y las demandas y retos que se establecen en la realidad del Estado dominicano, bajo las directrices del Ministerio de la Presidencia y alineado con la Estrategia Nacional de Desarrollo y el programa de gobierno




**Nombre:** A3-2014

**Descripción:** Norma sobre Publicación de Datos Abiertos del Gobierno Dominicano.

**Estatus:** Inactivo

**NIU:** 1802B-02-A314426

**Fecha de expiración:** 11/08/2024 11:00 PM



**Nombre:** E1-2022

**Descripción:** Norma para la Gestión de las Redes Sociales en los Organismos Gubernamentales

**Estatus:** Activo

**NIU:** 1802B-03-E122167

**Fecha de expiración:** 09/10/2027 11:00 PM

Fuente: <https://iticge.gov.do/detalle.php?id=221>



#### **4.5 Desempeño del Sistema de Planificación y Desarrollo Institucional**

A través del Departamento de Formulación, Monitoreo y Evaluación de Planes, Programas y Proyectos (FMEPPP), en el marco de los ejes estratégicos fundamentales:

**Eje Estratégico I.:** Fortalecimiento Institucional y Desarrollo Organizacional.

**Objetivo Estratégico I.I.:** Consolidar la gestión integral de la Institución, robusteciendo las áreas transversales, asesoras y de apoyo y, al mismo tiempo, desarrollando nuevas capacidades que propendan a la mejora en el desempeño colectivo.

**Estrategias Derivadas I.I.2.:** Consolidación del sistema de planificación e inteligencia institucional.

Bajo la sombrilla de este eje, se están ejecutando y formulando los planes operativos de los programas y proyectos que permitieron el logro de los resultados presentados por las áreas misionales, en colaboración con las áreas transversales y de apoyo, sobrepasando en la mayoría de las actividades con un porcentaje satisfactorio de lo programado.

Dentro de los proyectos formulados fue ejecutado y entregado las obras complementarias para un hábitat de 40 viviendas, en proceso de ejecución se encuentra la construcción de una plaza comunitaria



en Bánica y la construcción de un hábitat de 50 eco-viviendas en El Seibo. Por ejecutar cuatro (5) proyectos, cuatro (4) eco-hábitat y (1) Plaza Comunitaria. Impactando con estos proyectos a un total aproximado de 9,590 personas.

### **Formulación de Proyectos**

En el 2025, se ha trabajado en la creación de nuevas ideas de perfil para solucionar problemas en varias localidades del Distrito Nacional y Santo Domingo, para posteriormente ser sometidos a la Dirección General de Inversión Pública, buscando el mejoramiento físico de las viviendas y promover el embellecimiento del entorno, con una estrategia integral para revitalizar el barrio, fortalecer la cohesión social y dignificar el espacio donde viven las familias, incluyendo el arte público como foco de integración y promoción de la cultura y la identidad.

A continuación, el detalle de los proyectos:

### **Proyectos Ejecutados y Entregados**

- Construcción obras complementarias de las Eco-Viviendas para ciudadanos en condición de pobreza multidimensional en el Municipio de San Cristóbal, Provincia San Cristóbal. Este proyecto se encuentra registrado en el Sistema Nacional de Inversión Pública con el código No. 15385 con un presupuesto



inicial de RD\$54,930,052.92 y reevaluado por RD\$13,601,824.41 para un total de RD\$68,531,877.33.

Este proyecto ejecutado y entregado impacta la calidad de vida de cuarenta (40) familias que representan a ciento cuarenta (140) personas.

<b>Matriz de Proyectos en Ejecutados y entregados</b>				
<b>SNIP</b>	<b>Geográfica</b>	<b>Solución</b>	<b>Beneficiarios (Personas)</b>	<b>Presupuesto aprobado RD\$</b>
15385	Construcción obras complementarias de las eco-viviendas para ciudadanos en condición de pobreza multidimensional en el municipio de San Cristóbal, provincia San Cristóbal	Obras complementarias	140	68,531,877.33
<b>Total</b>			<b>140</b>	<b>68,531,877.33</b>

### **Proyectos en Ejecución Final**

- Construcción de Plaza Comunitaria en el Municipio de Bánica, Provincia Elías Piña. Este proyecto se encuentra registrado en el Sistema Nacional de Inversión Pública con el código No.



15351 con un presupuesto inicial de RD\$61,837,690.99 y reevaluado por RD\$10,482,582.51 para un total de RD\$72,320,273.46.

Este proyecto en ejecución cuenta con un presupuesto aprobado de RD\$72,320,273.46 y mejorarán la calidad de vida de cinco mil seiscientos cuatro (5,604) personas.

<b>Matriz de Proyectos en Ejecución Final</b>				
<b>SNIP</b>	<b>Geográfica</b>	<b>Solución</b>	<b>Beneficiarios (Personas)</b>	<b>Presupuesto aprobado RD\$</b>
15129	Construcción de plaza comunitaria en el Municipio de Bánica, Provincia Elías Piña	Plaza Comunitaria	5,604	72,320,273.46
<b>Total</b>			<b>5,604</b>	<b>72,320,273.46</b>

### Proyectos en Ejecución

- Construcción de Eco-Hábitat integral para familias en condición de vulnerabilidad en el Municipio El Seibo, Provincia El Seibo. Este proyecto se encuentra registrado en el Sistema Nacional de Inversión Pública con el código No. 15118 con un presupuesto de RD\$150,971,225.00.



<b>Matriz de Proyectos en Ejecución</b>				
<b>SNIP</b>	<b>Geográfica</b>	<b>Solución</b>	<b>Beneficiarios (Personas)</b>	<b>Presupuesto aprobado RD\$</b>
15118	Construcción de Eco-Hábitat integral para familias en condición de vulnerabilidad en el Municipio El Seibo, Provincia El Seibo	Eco hábitat	175	150,971,225.00
<b>Total</b>			<b>175</b>	<b>150,971,225.00</b>

### Proyectos por ejecutar

- Construcción de Eco-Hábitat integral para ciudadanos en condición de pobreza multidimensional en la Provincia María Trinidad Sánchez. Este proyecto se encuentra registrado en el Sistema Nacional de Inversión Pública con el código No. 15014, con un presupuesto de RD\$256,724,988.00.
- Construcción de Eco-Hábitat integral para ciudadanos en condición de pobreza multidimensional en la Provincia Azua. Este proyecto se encuentra registrado en el Sistema Nacional de Inversión Pública con el código No. 14713, con un presupuesto de RD\$212,967,071.00.



- Construcción de 100 Viviendas Eco-Amigables para Familias en Condiciones de Vulnerabilidad en el Distrito Municipal Chirino, Provincia Monte Plata. Este proyecto se encuentra registrado en el Sistema Nacional de Inversión Pública con el código No. 16366, con un presupuesto de RD\$251,242,170.33.
- Construcción de Plaza Comunitaria en el Distrito Municipal de Chirino, Provincia Monte Plata. Este proyecto se encuentra registrado en el Sistema Nacional de Inversión Pública con el código No. 16424, con un presupuesto de RD\$78,186,065.31.
- Construcción de la Eco-Hábitat integral para ciudadanos en condición de pobreza multidimensional en el Municipio San Pedro de Macorís, Provincia San Pedro de Macorís. Este proyecto se encuentra registrado en el Sistema Nacional de Inversión Pública con el código No. 15128 con un presupuesto de RD\$148,488,817.00.

Estos cinco (05) proyectos a ejecutar cuentan con un presupuesto aprobado de RD\$947,609,111.64 y mejorarán la calidad de vida de 9,590 personas.



<b>Matriz de Proyectos por Ejecutar</b>				
<b>SNIP</b>	<b>Geográfica</b>	<b>Solución</b>	<b>Beneficiarios (Personas)</b>	<b>Presupuesto aprobado RD\$</b>
15014	Construcción de Eco-Hábitat integral para ciudadanos en condición de pobreza multidimensional en la Provincia María Trinidad Sánchez	Eco-Hábitat 100 viviendas	400	256,724,988.00
14713	Construcción de Eco-Hábitat integral para ciudadanos en condición de pobreza multidimensional en la Provincia Azua	Eco-Hábitat 100 viviendas	400	212,967,071.00



<b>Matriz de Proyectos por Ejecutar</b>				
<b>SNIP</b>	<b>Geográfica</b>	<b>Solución</b>	<b>Beneficiarios (Personas)</b>	<b>Presupuesto aprobado RD\$</b>
16366	Construcción de 100 Viviendas Eco-Amigables para Familias en Condiciones de Vulnerabilidad en el Distrito Municipal Chirino, Provincia Monte Plata	100 viviendas	350	251,242,170.33
15128	Construcción de la Eco-Hábitat integral para ciudadanos en condición de pobreza multidimensional en el Municipio San Pedro de Macorís, Provincia San Pedro de Macorís	Eco-Hábitat 50 viviendas	175	148,488,817.00
16424	Construcción de Plaza Comunitaria	Plaza Comunitaria	8,204	78,186,065.31



<b>Matriz de Proyectos por Ejecutar</b>				
<b>SNIP</b>	<b>Geográfica</b>	<b>Solución</b>	<b>Beneficiarios (Personas)</b>	<b>Presupuesto aprobado RD\$</b>
	en el Distrito Municipal de Chirino, Provincia Monte Plata			
<b>Total</b>			<b>9,590</b>	<b>947,609,111.64</b>

**a) Resultados de la implementación y aplicación de Normas Básicas de Control Interno (NOBACI)**

Las NOBACI son un conjunto de normativas que aportan a los procesos de control interno de la Institución y aportan a las buenas prácticas del manejo transparente y la calidad del gasto. Actualmente NOBACI se encuentra puntuando 76.29%, representado un avance de un 12.05%. El nivel de avance obtenido en este período se debe a que se mejoraron las evidencias para los requerimientos observados y se agregaron otros pendientes.

<b>Detalle</b>	<b>Cantidad</b>
Requerimientos Cargados	118
Requerimientos Por Cargar	10
Requerimientos Validados	95



## b) Resultados de los Sistemas de Calidad

- **Marco Común de Evaluación (CAF)**

Es una metodología para el mejoramiento de la calidad en la administración pública.

**Criterio 1 – Liderazgo.** En particular, hemos observado que existe una dirección clara en el desarrollo de la misión, visión y valores de la organización. Además, se fomenta y apoya activamente a los miembros del equipo, estableciendo a la institución como un modelo a seguir. También se destacan las relaciones efectivas con las autoridades políticas y otros grupos de interés, asegurando una comunicación eficiente y transparente con todos los actores involucrados.

- Autodiagnóstico CAF 100%
- Plan de Mejora Modelo CAF 100%

Hemos identificado áreas de fortaleza en el **Criterio 2 - Estrategia y Planificación.** En este aspecto, se evidencia una recopilación exhaustiva de información sobre las necesidades presentes y futuras de los grupos de interés, así como de datos relevantes para la gestión. La estrategia y planificación se desarrollan teniendo en cuenta esta información recopilada. Además, la estrategia y la planificación se comunican e implementan en toda la organización. Asimismo, se



planifican, implantan y revisan continuamente la innovación y el cambio.

Dentro del **Criterio 3 – Personas**. Se evidencia fortaleza en la Planificación, Gestión y Mejora de estos recursos de acuerdo con la Estrategia y Planificación Institucional, de manera transparente. Se identifican y aprovechan las capacidades del personal en consonancia con los objetivos tanto individuales como institucionales. Además, se involucra a los empleados mediante el diálogo abierto y el empoderamiento, los cuales se miden constantemente para asegurar el cumplimiento y la calidad deseados. Asimismo, se apoya una cultura de desempeño, monitoreando y evaluando sistemáticamente el desempeño de los colaboradores de la institución.

En cuanto al **Criterio 4 – Alianzas y Recursos**. Se evidencia la continuidad de las alianzas interinstitucionales previamente establecidas, las cuales contribuyen al cumplimiento de los objetivos gubernamentales y a la gestión eficiente de los recursos. Se ha dado seguimiento a los acuerdos vigentes y se han fortalecido los lazos de cooperación con entidades públicas. Estas acciones también se relacionan con el Criterio 8 – Resultados de Responsabilidad Social, al fomentar la articulación con actores que aportan al desarrollo social y a la mejora de la gestión pública.

Dentro del **Criterio 5 – Procesos**. Se puede evidenciar un mecanismo y documentación de los procesos llevados a cabo en la institución,



los cuales fortalecen y estandarizan las funciones de las distintas áreas institucionales con miras a mejoras continuas debido a la naturaleza del mecanismo implementado. Cabe destacar el Sistema de Control de Documentación, que apoya el aprovechamiento de las oportunidades de la digitalización, el manejo de datos y los estándares abiertos.

Además, destaca como una fortaleza el **Criterio 6 – Resultados Orientados a los Ciudadanos/Clientes**. Donde se realizan sistemáticamente mediciones de satisfacción. Estas mediciones son analizadas de manera continua, tomando en cuenta las opiniones de los grupos de interés, especialmente en los procesos dirigidos hacia los ciudadanos.

Esta práctica no solo asegura una evaluación constante del nivel de satisfacción, sino que también permite ajustes y mejoras continuas en los servicios y procesos ofrecidos a los ciudadanos, manteniendo así un enfoque centrado en sus necesidades y expectativas.

- **Sistema de Monitoreo y Medición Gubernamental (SIGOB)**

En cuanto al Cuadro de Mando Integral consolidado del desempeño gubernamental orientado a seguimiento de las metas, compromisos presidenciales, cumplimiento institucional y ejecución de obras, los indicadores tuvieron el siguiente comportamiento en este año: SISMAP presenta un alcance de 83.69%, el indicador de Normas Básicas de Control Interno presenta un avance de 76.29%, IGP en 84%, el Índice de Uso TIC e Implementación de Gobierno Electrónico



(ITICGE), presenta un avance de un 31.60%, Contrataciones Públicas se presenta actualmente en 88.01%, cumplimiento de la Ley 200-4 presenta en 98.75%, Transparencia presenta en 99%, obras 100% y Sistema de Análisis del Cumplimiento de las Normativas Contables (SISACNOC) se encuentra en 93%.

### **c) Acciones para el Fortalecimiento Institucional**

- **Herramientas de Control y Monitoreo de Indicadores  
SISMAP**

Se han optimizado varias herramientas digitales para dar seguimiento y controlar los indicadores del Sistema de Monitoreo de la Administración Pública (SISMAP). La Matriz de Control SISMAP, que se actualiza semanalmente, nos muestra en tiempo real la vigencia de cada subindicador y nos alerta con tiempo cuando un indicador está próximo a caducar.

- **Sistema de Gestión de Documentación**

El Sistema de Gestión de Documentos, el cual fortalece la estandarización de los procesos, la disponibilidad, el acceso a la información y los procesos de capacitación, se ha mantenido actualizado y disponible para todos los colaboradores de la institución. En este año 2025 se crearon y actualizaron (33) normativas, fortaleciendo el ambiente de control interno de la institución. Se han implementado (9) normativas; de igual manera se



ha validado la implementación en (12) de los documentos de ambiente de control.

- **Documentación y Mejora de Procesos**

Se ha dado continuidad a la identificación y flujogramación de procesos en distintas áreas, donde el nivel de avance se estima en un 80%.

#### **4.6 Desempeño del Área Comunicaciones**

Se han realizado frecuentes publicaciones institucionales en actividades de terreno, entregas, jornadas de inclusión sociales, inauguraciones que proyectan cercanía, credibilidad y liderazgo.

Compartir publicación de reconocimiento por parte del INAP por alto desempeño en indicadores y formación del personal. Esto resalta institucionalidad, profesionalismo y la transparencia.

Se hicieron narrativas de impacto social y territorial, fotos y vídeos de las jornadas "Primero Tú", centros culturales, murales y actividades de apoyo comunitario.

En publicaciones se menciona la colaboración con el Ministerio de Cultura, Ministerio de la Juventud, las Alcaldías y cerca de 32 instituciones durante "El Gobierno Contigo".



Se realizaron varias campañas, detalladas a continuación:

- **Campaña del Comité de Ética Gubernamental**

Prevención de conductas ilícitas y promoción de una cultura de integridad.

- **Campaña Día Mundial del Cáncer de Mama**

Promover la detección temprana mediante mensajes educativos, humanos y empáticos.

- **Protocolo Melissa (Respuesta ante Tormenta)**

Documentar y comunicar las acciones de respuesta inmediata tras la Tormenta Tropical Melissa. Mensajería preventiva en redes, en colaboración con el COE y ONAMET.

## Resultados e Impacto

Acumulado en el semestre	Instagram
845	Publicaciones e historias
297	Reels
548	Post
675,757 cuentas	Alcance
61,733 cuentas	Interacción
11,210	Seguidores nuevos

Datos suministrados por comunicaciones (información enero-noviembre)



## **Prensa**

En el año 2025 la División de Prensa y Relaciones Públicas de PROPEEP se realizaron 79 notas de prensas. Es importante destacar que las notas de prensa, que se producen en el departamento son institucionales y son enviadas a los diferentes medios de comunicación digitales y escritos, televisivos, radiales y también impresos.

En conformidad al objetivo aumentar la visibilidad de la marca, el Director General Robert Polanco, visitó varios medios de comunicación para hablar de manera detallada sobre los programas y proyectos de la Institución.



## V. SERVICIO AL CIUDADANO Y TRANSPARENCIA INSTITUCIONAL

---

### 5.1. Nivel de la satisfacción con el servicio

Las solicitudes recibidas fueron respondidas de manera oportuna dentro del plazo que establece la Ley No. 200-04 General de Libre Acceso a la Información Pública.

### 5.2 Nivel de cumplimiento acceso a la información

Medio de Solicitud	Recibidas	En Proceso	Resueltas
Oficina	3	0	3
Correo Electrónico	130	0	130
SAIP	13	0	13
311	0	0	0
Teléfono	1	0	1
<b>Total</b>	<b>147</b>	<b>0</b>	<b>147</b>

### 5.3 Resultado Sistema de Quejas, Reclamos y Sugerencias

Tipo	Caso	Cerrado	En proceso
Quejas	0	0	0
Reclamaciones	0	0	0



<b>Tipo</b>	<b>Caso</b>	<b>Cerrado</b>	<b>En proceso</b>
Sugerencias	0	0	0
Otras	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

#### 5.4 Resultado mediciones del portal de transparencia

<b>Mes</b>	<b>Puntuación</b>
Enero	99.79
Febrero	98.79
Marzo	99.79
Abril	99.08
Mayo	99.22
Junio	99.00
Julio	94.03
Agosto	99.12
Septiembre	99.57
Octubre	En proceso
Noviembre	Sin evaluar

Actualizado hasta la última evaluación oficial entregada por el órgano rector en materia de transparencia del Estado Dominicano.



## VI. PROYECCIONES PARA EL PRÓXIMO AÑO

Proyectos Estratégicos y Especiales de la Presidencia (PROPEPP), como ente participante del Plan Nacional de Reducción de la Pobreza Extrema y Promoción de la Inclusión Social, a través de Dominicana Digna, proyecta ejecutar las siguientes acciones:

- 118 jornadas de inclusión social, Primero Tú
- 78 jornadas Cerca de Ti.
- 12 jornadas Renacer
- 2,900 acompañamiento con registro civil tardío.
- 5,201 jóvenes y adolescentes en talleres de capacitación.
- 800 entrega de pelotas deportivas.
- 7,500 canastillas a embarazadas
- 85,000 entrega de ración de alimentos crudos.
- 3,000 kits de útiles Escolares
- 8,000 servicios odontológicos.
- 8,000 servicios oftalmológicos.
- 1,000 dispositivos de Apoyo



## VII. ANEXOS

### a. Matriz de Logros Relevantes

Matriz Logros Relevantes Enero- Junio							
Producto / servicio	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Total 1er Semestre 2025
Jornadas de inclusión Social "PRIMERO TÚ" "Cerca de Ti" y Renacer	<b>Servicios</b> 14,216	<b>Servicios</b> 15,773	<b>Servicios</b> 23,179	<b>Servicios</b> 13,087	<b>Servicios</b> 22,663	<b>Servicios</b> 17,739	<b>Total Servicios</b> 106,657
Inversión RD\$	11,267,796.70	25,767,937.86	17,257,863.24	9,059,307.74	21,156,599.60	20,004,417.38	104,513,922.52
48 Paseo de Los Colores	-	61,360.00	-	83,588.71	327,502.88	493,688.40	966,139.99
<b>Total General</b>	<b>11,267,796.70</b>	<b>25,829,297.86</b>	<b>17,257,863.24</b>	<b>9,142,896.45</b>	<b>21,484,102.48</b>	<b>20,498,105.78</b>	<b>105,480,062.51</b>



### Matriz Logros Relevantes Julio - Diciembre

<b>Producto / servicio</b>	<b>Julio</b>	<b>Agosto</b>	<b>Septiembre</b>	<b>Octubre</b>	<b>Noviembre</b>	<b>Diciembre</b>	<b>Total 2do Semestre 2025</b>
Jornadas de inclusión Social “PRIMERO TÚ” “Cerca de Ti” y Renacer	<b>Servicios</b> 18,188	<b>Servicios</b> 10,479	<b>Servicios</b> 18,448	<b>Servicios</b> 11,275	<b>Servicios</b> 8,683	<b>Servicios</b> -	<b>Total Servicios</b> 67,073
Inversión RD\$	43,464,013.91	46,516,939.86	28,591,548.23	15,763,842.29	25,583,135.43	-	159,919,479.72
51 Paseo de Los Colores	247,800.00	72,852.66	3,214,830.94	327,232.66	13,862,556.33	-	17,725,272.59
40 Eco-Viviendas						15,548,100.59	15,548,100.59
143 Remozamientos de Viviendas		7,396,758.43				7,299,381.04	14,696,139.47
<b>Total General</b>	<b>43,711,813.91</b>	<b>53,986,550.95</b>	<b>31,806,379.17</b>	<b>16,091,074.95</b>	<b>39,445,691.76</b>	<b>22,847,481.63</b>	<b>207,888,992.37</b>



**b. Matriz de Ejecución Presupuestaria**

**Índice de Gestión Presupuestaria Unidad Ejecutora**

**Unidad ejecutora (0201-06-01-0009)**

**Datos al 30 noviembre 2025**

Código Programa/ Subprograma	Nombre del Programa	Asignación presupuestaria 2025 (RD\$)	Ejecución 2025 (RD\$)	Cantidad de Productos Generados por programa	Índice de ejecución	Participación ejecución por programa
19	Coordinación e Implementación de Intervenciones Estratégica	2,023,528,645.00	1,325,414,768.40	2	65.50%	



Código producto	Producto	Asignación presupuestaria (RD\$)	Ejecución 2025 (RD\$)	% Desempeño Financiero
01	Acciones Comunes	1,010,569,628.00	866,676,933.22	85.74%
02	Población pobre y vulnerable recibe apoyo integral para el desarrollo de capacidades sociales, culturales y productivas	1,012,959,017.00	458,737,835.18	45.29%

Código Programa/ Subprograma	Nombre del Programa	Cantidad de Modificaciones Presupuestarias Aprobadas
19	Coordinación e Implementación de Intervenciones Estratégica	35



**c. Matriz de Principales Indicadores del POA**

<b>Área</b>	<b>Proceso</b>	<b>Indicador</b>	<b>Frecuencia</b>	<b>Línea Base</b>	<b>Meta</b>	<b>Resultado</b>	<b>% avance</b>
Dominicana Digna	Contribución a la mejora de la calidad de vida de la población vulnerable con enfoque multisectorial y territorial	Número de Jornadas de Inclusión Social y restitución de derechos.	Anual	80	113	97	85%
	Aumentar la oportunidad con servicios y necesidades puntuales e impactando a un público en específico	Número de Cerca de Ti	Anual	60	76	142	186%



Área	Proceso	Indicador	Frecuencia	Línea Base	Meta	Resultado	% avance
	Aumentados los niveles de registro civil de la población en los territorios priorizados.	Número de personas que le fue tramitado el registro civil.	Anual.	2,400	2,637	2,927	110%
	Mejoradas las condiciones de vida de las personas en extrema pobreza a través de intervención integral.	Número de viviendas remozadas	Anual	199	190	143	75%



Área	Proceso	Indicador	Frecuencia	Línea Base	Meta	Resultado	% avance
	Mejoradas las condiciones de vida de las personas en extrema pobreza a través de intervención integral.	Número de viviendas construidas	Anual	8	10	4	40%
	Proyecto de remozamiento calle 42 Capotillo	Número de beneficiarios		0	900	2,456	272%



#### d. Resumen del Plan de Compras

<b>RESUMEN DEL PLAN DE COMPRAS</b>	
<b>DATOS DE CABECERA PACC</b>	
Monto estimado total	495,811,381.96
Monto total contratado	\$ 495,811,381.96
Cantidad de procesos registrados	137
Capítulo	0201
Sub capítulo	06
Unidad ejecutora	0009
Unidad de compra	Dirección General de Proyectos Estratégicos y Especiales de la Presidencia de la República (PROPEEP)
Año fiscal	2025
Fecha aprobación	
<b>MONTOS ESTIMADOS SEGÚN OBJETO DE CONTRATACIÓN</b>	
Bienes	\$230,737,901.46
Obras	\$90,900,000.00
Servicios	\$174,173,480.50
Servicios: consultoría	



---

Servicios: consultoría basada en la calidad de los servicios	N/A
--	-----

---

<b>MONTOS ESTIMADOS SEGÚN CLASIFICACIÓN MIPYMES</b>	
---	--

MIPYMES	\$37,184,146.50
MIPYMES mujer	\$30,361,000.00
No MIPYMES	\$428,266,235.46

---

<b>MONTOS ESTIMADOS SEGÚN TIPO DE PROCEDIMIENTO</b>	
---	--

Compras por debajo del umbral	\$12,129,590.90
Compra menor	\$43,452,500.00
Comparación de precios	\$228,864,776.00
Licitación pública	\$80,580,915.06

